



**Stichting Fluvium openbaar onderwijs zoekt voor  
de Waerdenburght in Waardenburg een**

## **Directeur (wtf 0,5)**

### **Wie zijn wij?**

Openbare basisschool de Waerdenburght is een dynamische en inclusieve school met zo'n 90 leerlingen, gelegen in het langs de A2 gelegen dorpje Waardenburg. We werken met combinatiegroepen, waarbij ieder kind de ruimte krijgt om zich te ontwikkelen tot een zelfstandig en sociaal vaardig individu; we zien hen zoals ze zijn. We streven naar een veilige en stimulerende leeromgeving voor zowel leerlingen als medewerkers, we zijn laagdrempelig en hechten veel waarde aan openheid en samenwerking.

*“Leerrijk en waardenvol”*

Het gedreven team is hecht en voelt zich betrokken. Het team hecht veel waarde aan een fijne werksfeer en aan de onderlinge samenwerking, waarbij humor een belangrijke rol speelt. Ze kennen de leerlingen, ook die uit de andere groepen, en voelen zich samen verantwoordelijk. Door de uitdagende en diverse leerlingpopulatie wordt wel het nodige van hen gevraagd. Er wordt fors ingezet op de basisvaardigheden en het team zet regelmatig “bewegend leren” in voor de lessen. Het team is direct in hun manier van communiceren. Ze zijn gewend om elkaar aan te spreken en feedback te geven, maar durven elkaar ook om hulp te vragen. Ze staan voor elkaar klaar en willen het graag samen doen. De medewerkers zijn trots op hun school en zijn op zoek naar een directeur die deze trotsheid met hen gaat delen.

### **Want wie zoeken wij?**

We zoeken een inspirerende en daadkrachtige directeur die met passie en visie leiding kan geven aan onze school, waarbij de belangen van leerlingen, ouders, teamleden en de bredere gemeenschap centraal staan. Je hebt een sterke persoonlijkheid, maar wel met een open en empathische benadering, hebt kennis van hedendaagse onderwijsontwikkelingen en beschikt over de vaardigheden om complexe vraagstukken aan te pakken. Je durft knopen door te hakken en, waar nodig, veranderingen door te voeren. Je staat hierbij open voor input van anderen en bent transparant en duidelijk in je communicatie.

Je stelt heldere doelen en streeft deze op een doortastende wijze na, waarbij je goed inspeelt op veranderende omstandigheden. Je beschikt over de nodige expertise op het gebied van personeelsbeleid en kan dit beleid effectief implementeren en evalueren binnen de school. Tevens

begrijp je de diversiteit aan situaties binnen de school en pas je je leiderschapsstijl hierop aan om het beste uit het team en de leerlingen te halen.

Je communiceert transparant en effectief met alle betrokkenen, onder wie teamleden, leerlingen, ouders en het bestuur. Je bent een teamspeler die de samenwerking met en binnen het team stimuleert en ondersteunt, waarbij je gelijkwaardigheid en respect hoog in het vaandel hebt staan. Tevens weet je op een tactvolle wijze mensen en middelen in te zetten om de gestelde doelen te bereiken, waarbij je oog blijft houden voor de individuele behoeften en kwaliteiten van het team. Je bent een bruggenbouwer tussen het team en het bestuur, waarbij je de belangen van beide partijen behartigt en de samenwerking bevordert.

Je bent actief aanwezig en betrokken bij de school, waarbij je een positieve en inspirerende rol vervult voor zowel leerlingen, ouders als teamleden. Je bent benaderbaar en je staat open voor input en feedback vanuit verschillende stakeholders binnen en buiten de school. Je bent iemand die op een empathische wijze met mensen omgaat, maar je behoudt daarbij ook de zakelijke belangen en doelstellingen van de school goed in het oog. Complexe vraagstukken binnen de school weet je goed te analyseren, te prioriteren en uiteindelijk adequaat en effectief op te lossen.

Bij voorkeur heb je relevante werkervaring in het onderwijs, waarin je je leiderschapskwaliteiten en visie op onderwijsontwikkeling al hebt ontwikkeld.

## Kom kennismaken!!

Graag maken we kennis met je en laten je onze school zien. Neem daarvoor contact op met Joke Brentjes; ondersteuner CvB/RvT. Zij plant dan een verkennend gesprek voor je in - op school of online - met bijvoorbeeld de intern begeleider, een teamlid, de bestuurder of een ouder. Je kan bij hen met al je vragen terecht over de school, de stichting en natuurlijk de vacature. Hierna ben je helemaal vrij om al dan niet te solliciteren. We ontmoeten je graag!

## Wat bieden we?

Als directeur bij Stichting Fluvium ben je verantwoordelijk voor deze dorpschool in de Betuwe. Hierbij krijg je de ruimte om met je team prioriteiten van de school en specifieke doelen te stellen die passen bij de missie van de stichting. Hierin ligt dus veel autonomie voor jou en je team. Je werkt niet alleen intensief samen met het team van de school, maar je bent ook onderdeel van het directieteam van Fluvium. Samen met dit directieteam, het College van Bestuur en een klein aantal stafmedewerkers ben je verantwoordelijk voor het stichtingsbeleid. Je wordt onderdeel van een stichting vol ambitie om kwalitatief, innovatief, opbrengstgericht en gevarieerd onderwijs in de Betuwe te realiseren.

Het betreft een functie voor wtf 0,5 met een inschaling in D12 van de CAO PO.

Een geschiktheidsassessment zal onderdeel zijn van de interne procedure.