

Sta jij naast een professioneel, zelfsturend team en geef je richting door te borgen, te verbinden en samen te verbeteren? Op deze dorpsschool krijg je de ruimte om samen met het team onderwijsinhoud vorm te geven en onderwijs elke dag een stap beter te maken.

Voor de Prins Willem Alexanderschool zijn wij per 1 juni (of eerder) op zoek naar een:

Directeur | 0.5 fte

een zichtbare en lerende leider die borgt, verbindt en samen koers bepaalt

Wat ga je doen?

Als nieuwe directeur van de Prins Willem-Alexanderschool in Ophemert pas jij goed bij een professioneel, klein en gedreven team dat hoge ambities heeft voor goed onderwijs. Er is veel kennis in huis, er wordt evidence informed gewerkt en collega's leren dagelijks van en met elkaar. Jij bent iemand die dit verder versterkt en borgt.

Je werkt in een context waarin gewerkt wordt vanuit eigenaarschap. Het team is zelfsturend, neemt verantwoordelijkheid en verwacht een directeur die dichtbij is, meedenkt en faciliteert binnen een feedbackcultuur. Jij zorgt voor overzicht, bewaakt gemaakte afspraken en helpt om keuzes vast te houden in de dagelijkse praktijk. Daarmee creëer je rust en focus, zodat het team zich kan richten op waar het om draait: zo goed mogelijk onderwijs voor alle leerlingen. Samen met het team werk je aan de invulling van het nieuwe koersplan. Dit doe je met oog voor wetenschap, data en opbrengsten en met realistische, maar ambitieuze doelen.

De school werkt opbrengstgericht met de drive om steeds te verbeteren, zoals het vroegtijdig onderzoeken en inzetten van nieuwe methodes. Je werkt nauw samen met de intern begeleider in een tandem, waarbij je jouw kennis en ervaring in leerlingzorg en kwaliteitszorg graag deelt en inzet.

Als directeur ben je zichtbaar en toegankelijk, zowel binnen als buiten de school, voor teamleden, ouders en externe partners. Je legt verantwoording af aan het bestuur van Fluvium en beweegt je met vertrouwen binnen de professionele ruimte die daarbij hoort.

Jij, als onze nieuwe directeur:

- werkt vanuit een heldere visie en weet afspraken te borgen;
- bent positief kritisch, stelt hoge maar haalbare doelen en houdt focus op verbetering;
- hebt leiderschapskwaliteiten als ervaren of startende directeur en staat stevig in je schoenen;

- bent open, transparant en communicatief sterk;
- bent een teamplayer die in samenspraak knopen doorhakt en wetenschappelijk onderbouwde keuzes maakt.

Over de school

De Prins Willem Alexanderschool is een openbare dorpsschool met ongeveer 100 leerlingen. Ons onderwijs wordt verzorgd door een enthousiast team van leerkrachten. In acht jaar tijd doorlopen de kinderen onze school en bereiden wij hen voor op het vervolgonderwijs dat bij hen past. Hierbij streven wij ernaar om het onderwijs zoveel mogelijk aan te laten sluiten bij de behoeften van de leerlingen, dit houdt in dat kinderen extra instructie krijgen wanneer zij dit nodig hebben of juist met minder instructie en meer uitdagend materiaal aan de slag gaan wanneer zij de basisstof al beheersen.

Over Fluvium

Fluvium biedt openbaar onderwijs aan circa 2200 leerlingen op twintig scholen in West Betuwe en Neder-Betuwe. Op onze scholen zijn we nieuwsgierig naar iedere leerling en iedere medewerker, ongeacht hun kwaliteit, achtergrond en behoefte.

Op iedere school krijgt samen leren, werken en leven, waarbij iedereen anders is, alle aandacht. Wij bieden inclusiever onderwijs en iedereen is welkom.

Fluvium scholen geven zelf kleur en inhoud aan hun onderwijs, passend binnen de gezamenlijke koers. Iedere school heeft een eigen karakter en een eigen onderwijsconcept, met zijn eigen specifieke vraagstukken binnen de context van de omgeving. Zo vormt iedere school een mini-maatschappij. Er zijn integrale kindcentra (IKC), Daltonscholen, traditionele klassikale scholen, scholen met unitonderwijs, leerpleinen en een 3D-school.

Bij Fluvium werken ongeveer 250 medewerkers. Zo goed als wij voor onze leerlingen zorgen zo goed willen wij zijn voor onze professionals. Zij vormen de kern en het succes van onze onderwijskwaliteit. Ons motto richting onze medewerkers is daarom: jij ziet je leerlingen, wij zien jóú!

Wij bieden:

- een zelfsturend team met veel kennis, eigenaarschap en een sterke verbetercultuur;
- betrokken en actieve ouders die de school een warm hart toedragen;
- ruimte om samen met het team onderwijsinhoud te bepalen en te bouwen aan duurzaam onderwijs;
- nauwe samenwerking met een betrokken bestuur en collega-directeuren binnen Fluvium;
- salariering volgens cao po in schaal D12.

Een ontwikkelassessment kan onderdeel uitmaken van de sollicitatieprocedure.

Interesse?

Deze procedure wordt begeleid door Het Onderwijsbureau BV in Amersfoort. Heb je naar aanleiding van deze vacature interesse of vragen, neem dan vrijblijvend contact op met Laurens van den Berg (adviseur) op 06 4406 8557 of Marije Doornbos (junior adviseur) op 06 5158 6502.

Reageren kan tot 23 februari via de sollicitatiepagina van Het Onderwijsbureau BV. Voorgesprekken vinden doorlopend plaats. Daarnaast is hiervoor 24 en 25 februari gereserveerd.

De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie vindt plaats op dinsdag 3 maart (middag/avond) en de tweede gespreksronde op woensdag 11 maart (middag/avond). Het streven is om de procedure af te ronden vóór 1 april.