

Beleidsplan



Fluvium openbaar onderwijs

Vitaliteitsregeling

Versie: maart 2025





Inhoudsopgave

1. Inleiding
2. Standaardvoorzieningen binnen de vitaliteitsregeling
 - 2.1 Vakbondscontributie
 - 2.2 Aanvullende vergoeding voor reiskosten woon-werkverkeer
3. Extra voorzieningen binnen de vitaliteitsregeling
 - 3.1 Voorzieningen in het kader van vitaliteit
 - 3.1.a Fietsplan
 - 3.1.b Ondersteunende hulpmiddelen
 - 3.1.c Korting op sportabonnement
 - 3.1.d Aanschaf van wandelschoenen, hardloopschoenen of sportkleding
4. Het budget voor de extra voorzieningen
5. Aanvragen en verrekening

Bijlage 1: Declaratieformulier vitaliteitsregeling



1. Inleiding

Bij Fluvium vinden we het belangrijk dat je je fit en vitaal voelt, zowel op je werk als daarbuiten. We willen je ondersteunen bij het vinden van een goede balans tussen werk en privé. Dit is een gedeelde verantwoordelijkheid: wij als werkgever zorgen voor de juiste faciliteiten, en jij neemt de regie over je eigen vitaliteit.

Daarom hebben we deze vitaliteitsregeling opgesteld. Dit is een extra arbeidsvoorwaarde die medewerkers helpt om gezond en energiek te blijven. Je kunt binnen deze regeling gebruikmaken van verschillende voorzieningen die bijdragen aan jouw welzijn.

De regeling geldt voor alle medewerkers met een vast contract en gaat in op **1 januari 2025**. Meedoen is vrijwillig, dus jij bepaalt of en hoe je er gebruik van maakt. Een uitzondering hierop is de vakbondscontributie (zie hoofdstuk 2.1).

2. *Standaardvoorzieningen binnen de vitaliteitsregeling*

Sommige voorzieningen zijn vastgelegd in de CAO Primair Onderwijs en de fiscale wetgeving. Dit betekent dat je er standaard gebruik van kunt maken als je voldoet aan de voorwaarden.

2.1 *Vakbondscontributie*

Als je minimaal drie maanden in dienst bent, kun je jouw eindejaarsuitkering gebruiken om de kosten van je vakbondslidmaatschap onbelast vergoed te krijgen.

Voor de exacte voorwaarden, zie **CAO PO artikel 7.4 en bijlage VIII**.

2.2 *Aanvullende vergoeding voor reiskosten woon-werkverkeer*

De belastingwetgeving stelt een maximum aan de onbelaste reiskostenvergoeding per kilometer. Als jouw vergoeding lager is dan dit maximum, kun je via de **cafetariaregeling reiskosten** het verschil laten verrekenen met je eindejaarsuitkering.

Bij indiensttreding kun je aangeven of je hieraan wilt deelnemen. Als je het later wilt wijzigen, dan kan dat via **Visma, Mijn Talent** onder de tegel "**uitruilregeling reiskosten**".



3. Extra voorzieningen binnen de vitaliteitsregeling

Naast de standaardvoorzieningen bieden we ook extra mogelijkheden om jouw vitaliteit te ondersteunen. Deze kunnen jaarlijks worden aangepast op basis van de wensen van medewerkers en het beschikbare budget. Omdat de fiscale ruimte beperkt is, geldt er een maximaal bedrag per medewerker. **Let op:** Zodra het totale budget voor een voorziening is benut, kunnen we daar geen extra aanvragen meer voor honoreren. Zie ook hoofdstuk 4.

3.1 Voorzieningen in het kader van vitaliteit

- 3.1.a** Fietsplan: Fiscaal voordelig een fiets aanschaffen.
- 3.1.b** Ondersteunende hulpmiddelen: Vergoeding voor hulpmiddelen zoals brillen of gehoorapparaten.
- 3.1.c** Korting op sportabonnement: Voordelig sporten bij aangesloten sportclubs.
- 3.1.d** Aanschaf van sportkleding of schoenen: Een bijdrage voor wandelschoenen, hardloopschoenen of sportkleding.

3.1.a Fietsplan

Wil je een fiets aanschaffen met fiscaal voordeel? Dit kan via het fietsplan. Je kunt eens per drie jaar een bedrag van maximaal **€1.500,-** (inclusief verzekering en accessoires) uitruilen op basis van de werkelijke aanschafwaarde. De fiscale verrekening gebeurt via je vakantie- of eindejaarsuitkering. Meer informatie over het indienen vind je in hoofdstuk 5.

3.1.b Ondersteunende hulpmiddelen

Om langdurig specifieke werkzaamheden te kunnen uitvoeren wordt een vergoeding voor hulpmiddelen (auditief en visueel) beschikbaar gesteld. De vergoeding bedraagt maximaal **€750,-** per vijf jaar en wordt toegekend op basis van een factuur. Meer informatie over het indienen vind je in hoofdstuk 5.

3.1.c Korting op sportabonnement

Als je sport bij een club die is aangesloten bij **Bedrijfsfitness Nederland**, kun je **€10,- korting per maand** krijgen op je abonnement. Je kunt je registreren via www.mijnfitnessplan.nl met code **FLU4190**. Dit geldt ook als je al een abonnement hebt.

3.1.d Aanschaf wandel- of hardloopschoenen of sportkleding

Maak je geen gebruik van de korting op een sportabonnement? Dan kun je **één keer per jaar tot €150,-** declareren voor sportkleding of sportschoenen. Door te declareren verklaar je dat de aanschaf voor jou persoonlijk is en bedoeld is voor sportieve activiteiten.



4. *Het budget voor de extra voorzieningen*

We willen dat zoveel mogelijk collega's profiteren van de voordelen van deze regeling. Daarom werken we met budgetten. Er is een totaalbudget per voorziening binnen Fluvium én een totaalbudget per medewerker. Dit betekent dat er een maximum is aan de vergoedingen die we als organisatie kunnen uitkeren én aan wat jij persoonlijk kunt declareren.

De controller stelt aan het begin van het jaar vast hoeveel vrije ruimte er binnen de WKR (Werkkostenregeling) is. Op basis daarvan wordt een begroting gemaakt: welke kosten vallen binnen deze ruimte en hoeveel budget is er voor de aanvullende voorzieningen uit de vitaliteitsregeling.

Als het totale budget opraakt, kan het zijn dat bepaalde vergoedingen tijdelijk niet meer mogelijk zijn. In dat geval kun je jouw declaratie in het volgende kalenderjaar opnieuw indienen.

Je bent zelf verantwoordelijk voor het correct indienen van je declaratie. Als je per ongeluk een verkeerd bedrag declareert, wordt dit in december gecorrigeerd.

Vergoedingen binnen de vitaliteitsregeling:

- **Fietsplan:** Maximaal 1x per drie jaar een bedrag van maximaal €1.500,- (zie ook 3.3.1).
- **Ondersteunende hulpmiddelen:** Maximaal 1x per vijf jaar een bedrag van maximaal €750,- (zie ook 3.3.2).
- **Korting sportabonnement:** Gedurende de looptijd van het abonnement.
- **Aanschaf wandel- of hardloopschoenen of sportkleding:** Maximaal 1x per jaar een bedrag van €150,-.



5. Aanvragen en verrekening

Om gebruik te maken van de vaste en aanvullende voorzieningen uit deze regeling wordt hieronder per onderdeel beschreven hoe dit “gedeclareerd” kan worden.

Vakbondscontributie

Dien vóór 1 november via Visma een declaratie in, met als bijlage de jaaropgave vakbondscontributie (wordt door je vakbond verstrekt).

Aanvullende vergoeding reiskosten woon-werk

Wordt via de salarisadministratie automatisch in december verwerkt.

Fietsplan

Voor de fiscale verrekening met de vakantieuitkering; dien uiterlijk 6 mei via Visma een declaratie in, met als bijlage de factuur van de fiets.

Voor de fiscale verrekening met de eindejaarsuitkering; dien uiterlijk 6 december via Visma een declaratie in, met als bijlage de factuur van de fiets.

Ondersteunende hulpmiddelen

Vul het declaratieformulier in (zie bijlage 1) en mail dit, samen met de factuur, naar Karin Bambacht: k.bambacht@fluvium.nl

Korting sportabonnement

Via www.mijnfitnessplan.nl kan ingelogd worden met **code FLU4190**. Daarna kan de sportschool gekozen worden.

Aanschaf wandel- of hardloopschoenen of sportkleding

Vul het declaratieformulier in (zie bijlage 1) en mail dit, samen met de factuur naar Karin Bambacht: k.bambacht@fluvium.nl



Bijlage 1 Declaratieformulier vitaliteitsregeling

Met dit formulier kun je de declaratie indienen t.b.v. de ondersteunende hulpmiddelen of wandel/hardloopschoenen of sportkleding zoals omschreven in de vitaliteitsregeling.

Naam: _____

School: _____

wil voor het jaar _____ gebruik maken van*:

- ☐ Ondersteunende hulpmiddelen
- ☐ Wandel- en hardloopschoenen, sportkleding

Factuur

Je bent verplicht om een factuur (of aankoopbon) met dit formulier mee te sturen. Let op! De factuur moet op jouw naam staan.

We zijn ons ervan bewust dat het moeilijk te herleiden is of de schoenen of sportkleding daadwerkelijk aangekocht zijn voor jouw persoonlijke doel. Door gebruik te maken van de regeling verklaar je dat je deze aanschaf voor jou persoonlijk gedaan hebt.

Overig

Werknemer verklaart op de hoogte te zijn dat bij verkeerd indienen van een declaratie er een verrekening plaatsvindt.

Tevens verklaart de werknemer op de hoogte te zijn van voorwaarden zoals deze beschreven zijn in de vitaliteitsregeling.

Datum: _____

Handtekening: _____

* aankruisen wat van toepassing is.