

'Onderwijsregio Rivierenland'

14 februari 2025

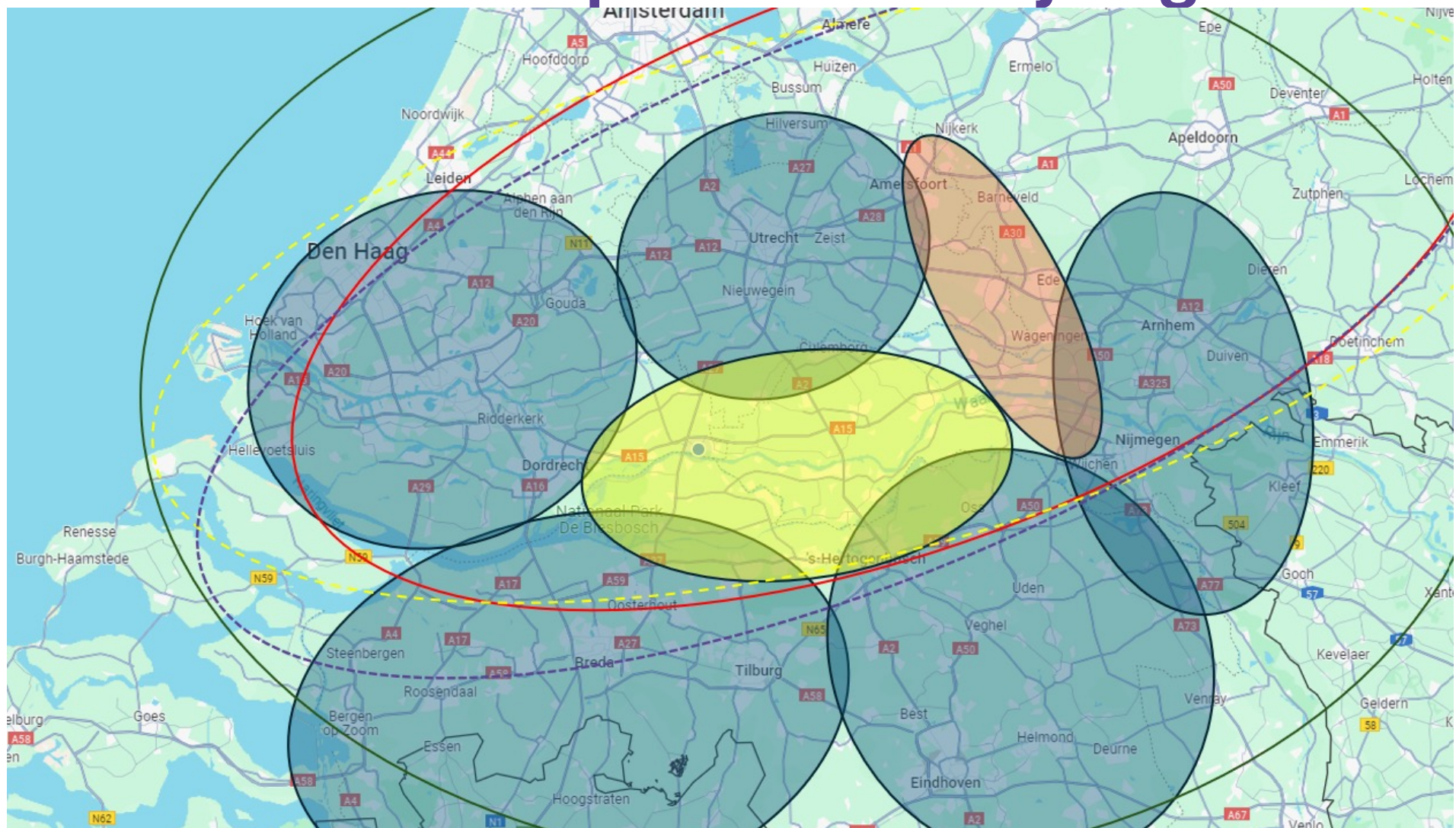
A photograph of a white cup of coffee on a matching saucer, and a small glass vase with dried flowers, both on a light-colored wooden table. The background is a blurred window with some text visible. The entire image is overlaid with a semi-transparent blue filter.

Welkom

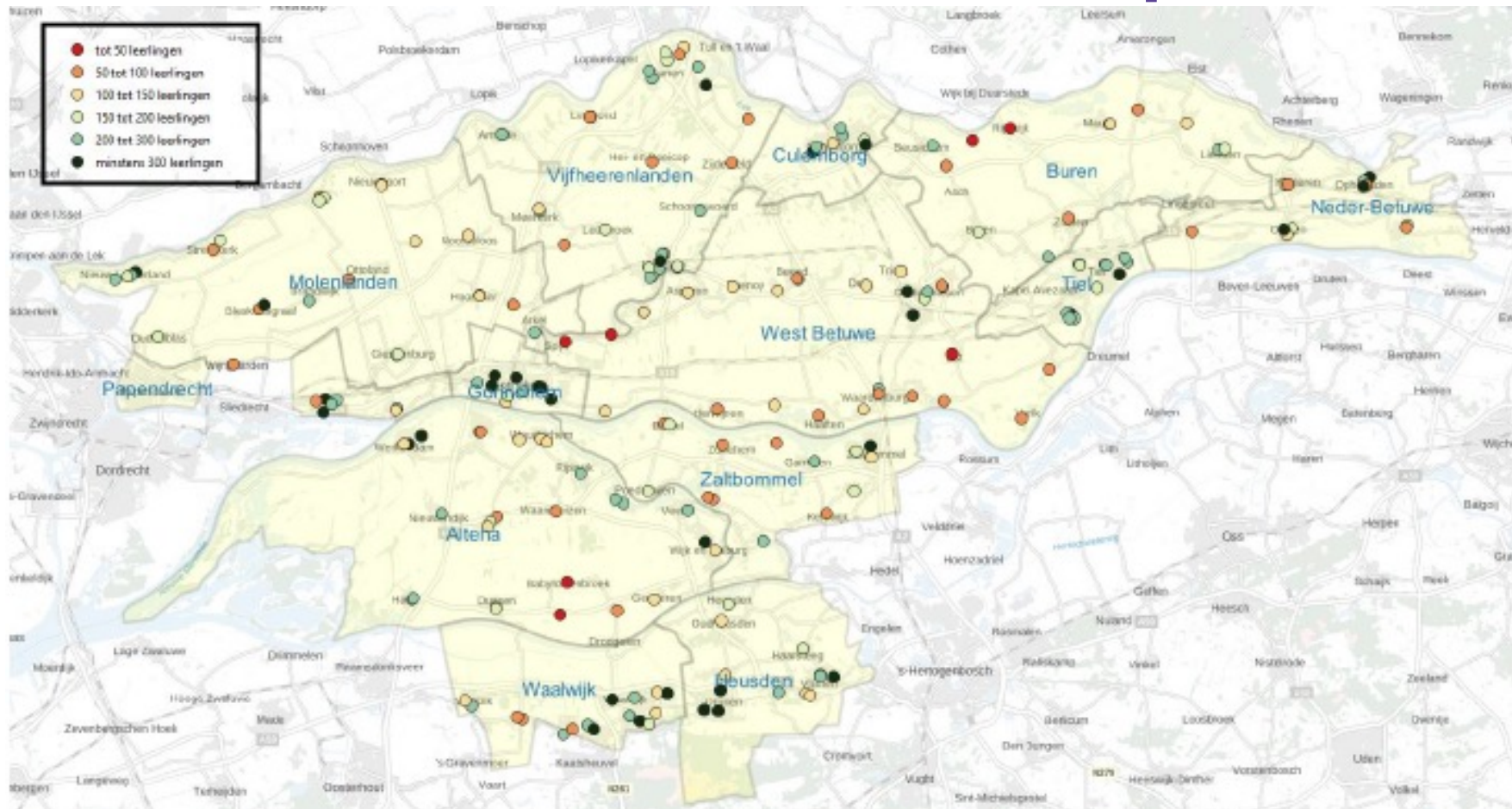
Programma

- Welkom
- Het ontstaan van de onderwijsregio Rivierenland
- Kennis maken met de organisatie:
 - Penvoerder-Stuurgroep-Ledenraad-Kwartiermaker
- Kennis maken met het Plan van Aanpak
- Kennis maken met de scholen
- In gesprek over:
 - Samen opleiden in de regio
 - Samenwerken in de regio: organiseren betrokkenheid
- Stand van zaken
- Tot slot

Het landschap van onderwijsregio's



Het scholenlandschap



Onderwijsregio Rivierenland in cijfers

- 25.290 PO leerlingen, 17.979 VO leerlingen
- 378 telstudenten
- 9 hbo lerarenopleidingen, 1 universitaire lerarenopleiding
- 23 PO besturen, 9 VO besturen
- 142 PO locaties, 29 VO locaties

- 3.341.622 euro subsidie

Penvoerder en stuurgroep

Dat doen we gewoon!

- Penvoerder:
 - Verantwoording
 - Finance&Control
 - Kwaliteit
 - Ondersteuning tbv bedrijfsvoering
- Ledenraad:
 - Instemmings- en adviesrecht
 - Mandateren de stuurgroep
 - Verbinding eigen organisatie
- Stuurgroep:
 - Gemandateerde besluiten
 - Klankbord voor programmaleider
 - Delegeert en mandateert aan kwartiermaker/programmaleider

Samen vormen we de onderwijsregio, samen werken we aan:

- Aantrekken van onderwijsprofessionals
- Opleiden van onderwijsprofessionals
- Ontwikkelen van onderwijsprofessionals
- Behouden van onderwijsprofessionals

- Slimmer organiseren van het onderwijs

Ambitie Onderwijsregio Rivierenland

We bieden (potentiële) leraren een aantrekkelijk en divers aanbod van opleidings-, professionaliserings- en loopbaanmogelijkheden binnen de onderwijsregio Rivierenland.

Dit doen we middels een integrale aanpak waarin de medewerker – die de kwaliteit van ons onderwijs bepaalt - centraal staat en we samen – met behoud van diversiteit – gericht werken aan activiteiten voor het boeien, binden en behouden van (potentiële) leraren. Voor een prachtig beroep, in een aantrekkelijke onderwijsregio.



Richtinggevende principes

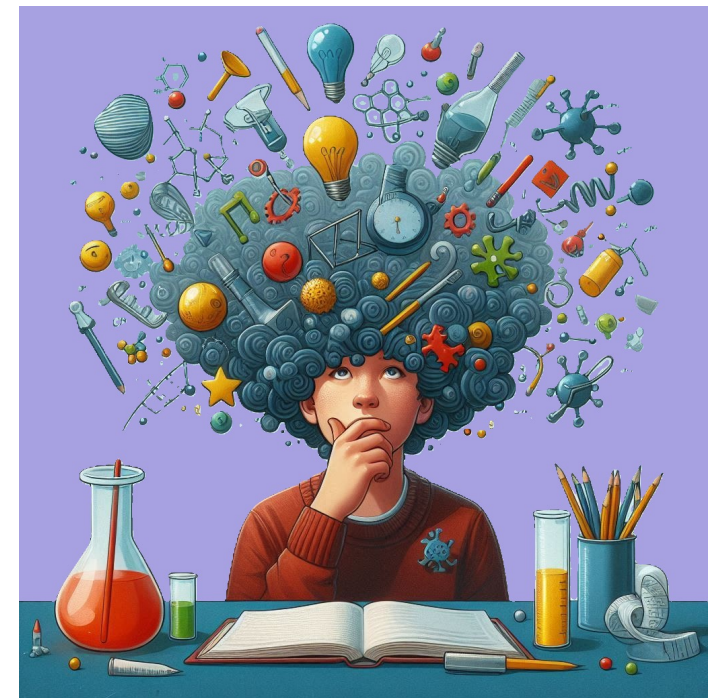
- Gezamenlijk oppakken van profilering en werving: we verkennen hoe en op welke wijze we de profilering van onze onderwijsregio en haar leden en gezamenlijke wervings- en matchingsactiviteiten willen oppakken
- Het voortzetten van goedlopende bestaande activiteiten: we maken ruimte voor wat goed loopt en succesvol is en continueren deze activiteiten in 2025
- Het inventariseren van activiteiten en kansen: we maken inzichtelijk welke activiteiten zoal ondernomen worden opdat we deze mogelijk beter kunnen verbinden, delen en kansen met elkaar kunnen benutten.
- Aansluiten potentiële partners en belanghebbenden: we blijven actief verbinden met potentiële partners die zich in 2025 bij onze onderwijsregio willen aansluiten en met partijen die een belang hebben bij de ontwikkeling van onze regio

Kwartiermaker

- Stuur op verbinding en realisatie
- Draagt zorg voor verantwoording

Prioriteiten

- Opzetten organisatie
 - Inrichten programmaondersteuning
 - Inrichten organisatie: werkgroepen
- Opzetten en inrichten onderwijsloket



vrijdag 10 januari

**Loslaten betekent tijdelijk
het houvast verliezen.**
Niet loslaten betekent voor
altijd het houvast verliezen.

Søren Kierkegaard



zondag 26 januari

Als je alsmaar het
gevoel hebt dat je
overal moet dweilen,
**ben jij misschien wel
degene die de kraan
open heeft laten staan.**

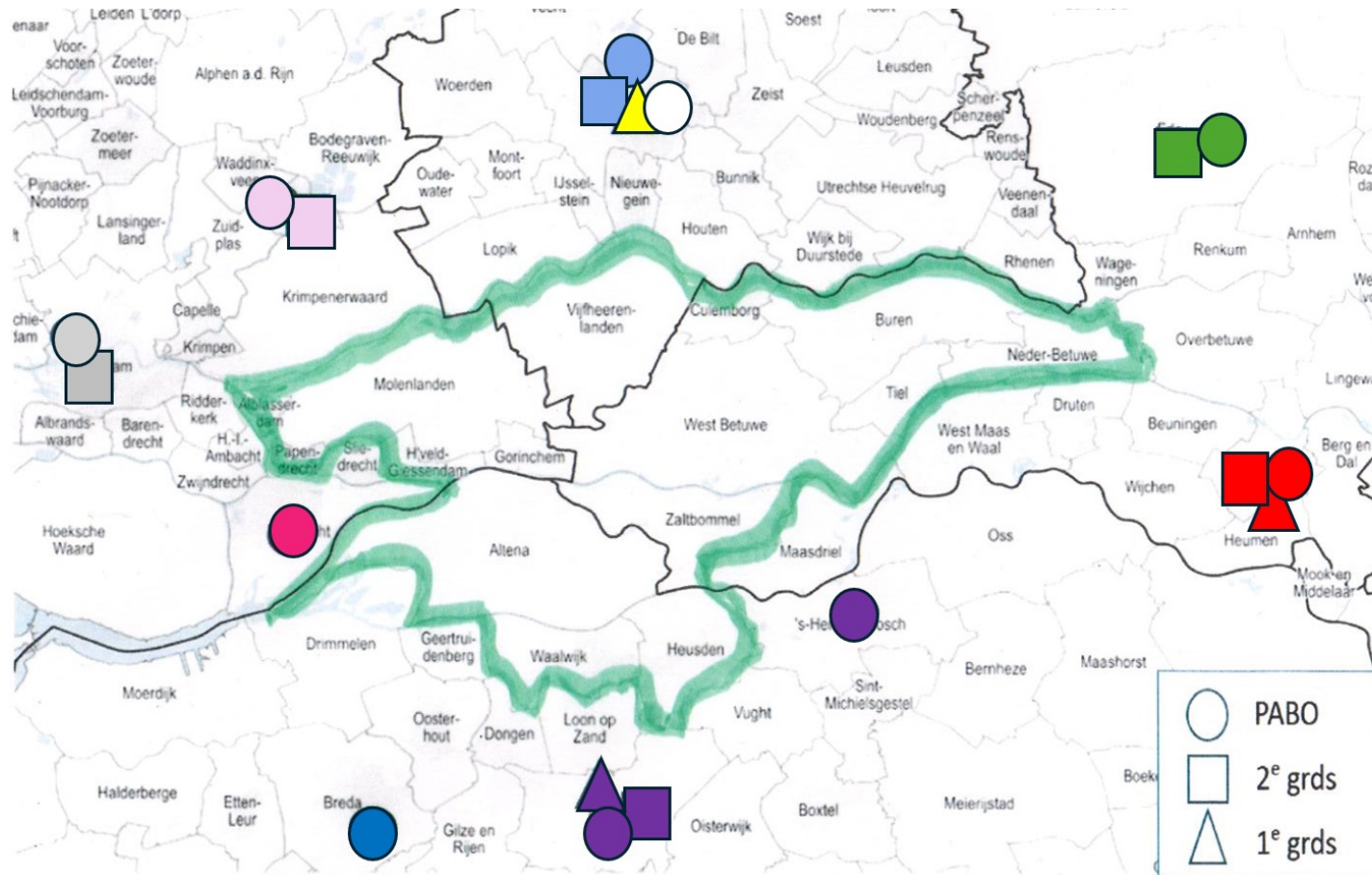


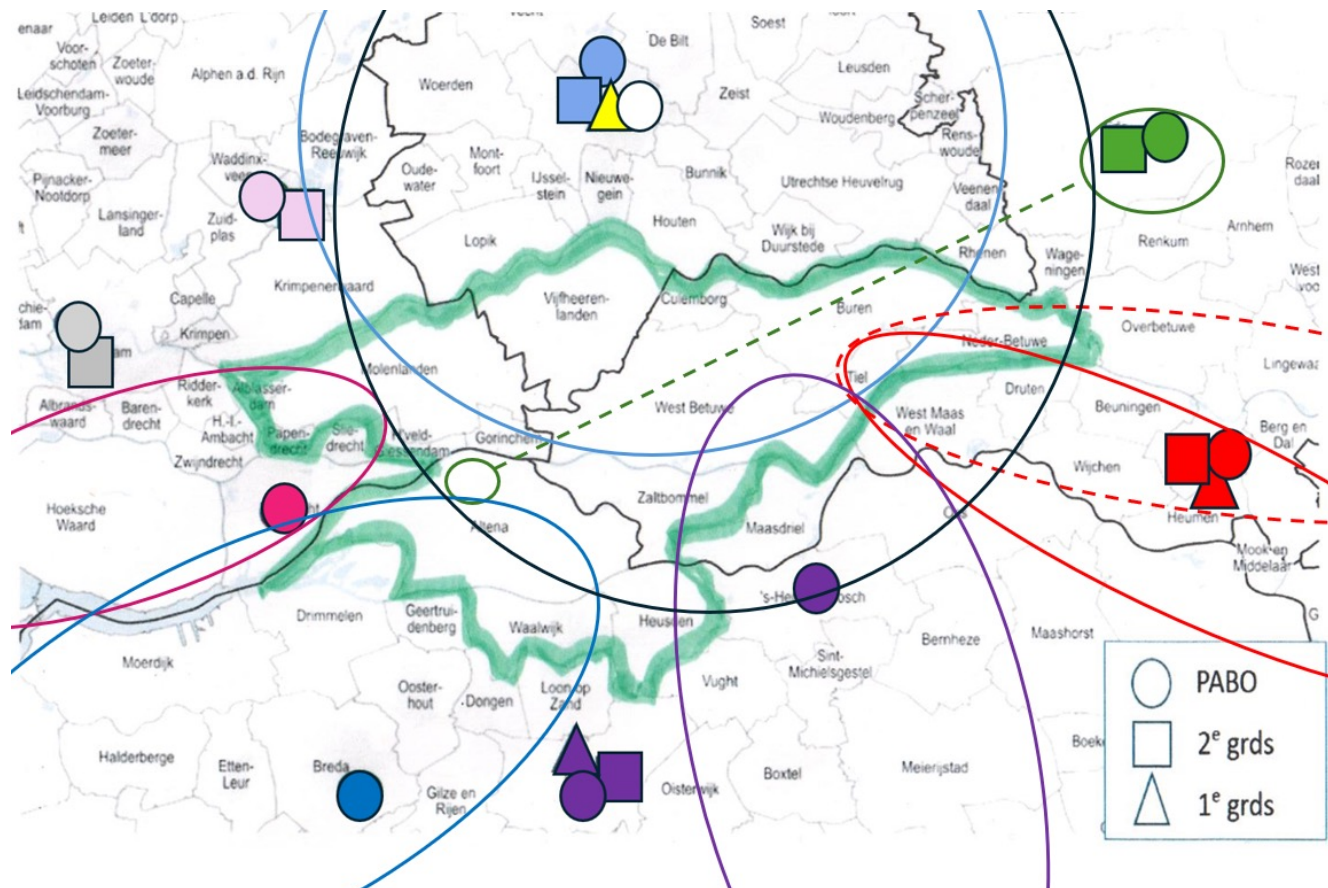
zondag 9 februari

**Een leugen verandert
niet in een waarheid,
fout verandert niet in
correct en kwaad
verandert niet in goed,**
enkel en alleen omdat
het door de meerderheid
geaccepteerd wordt.

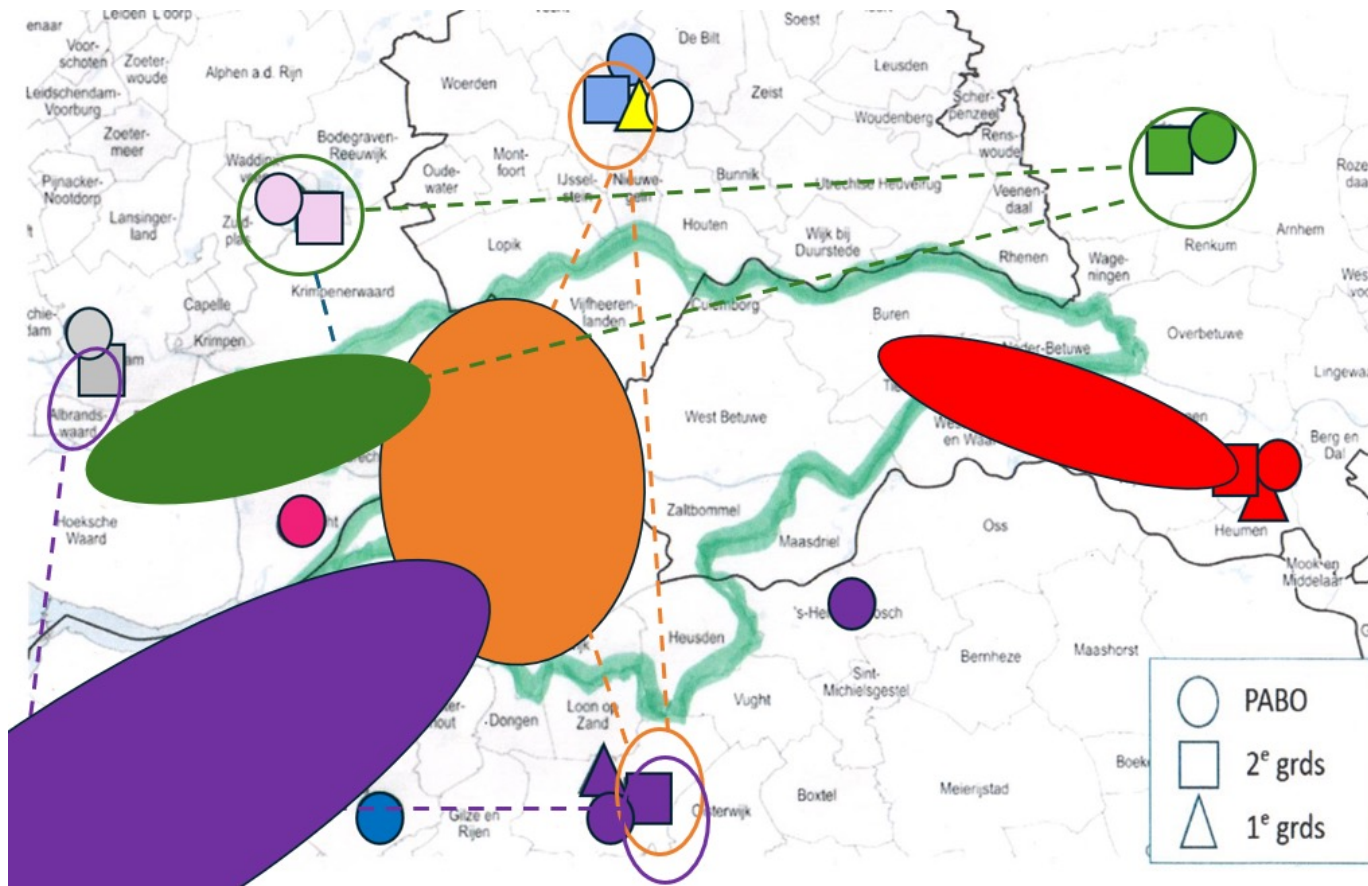
Rick Warren

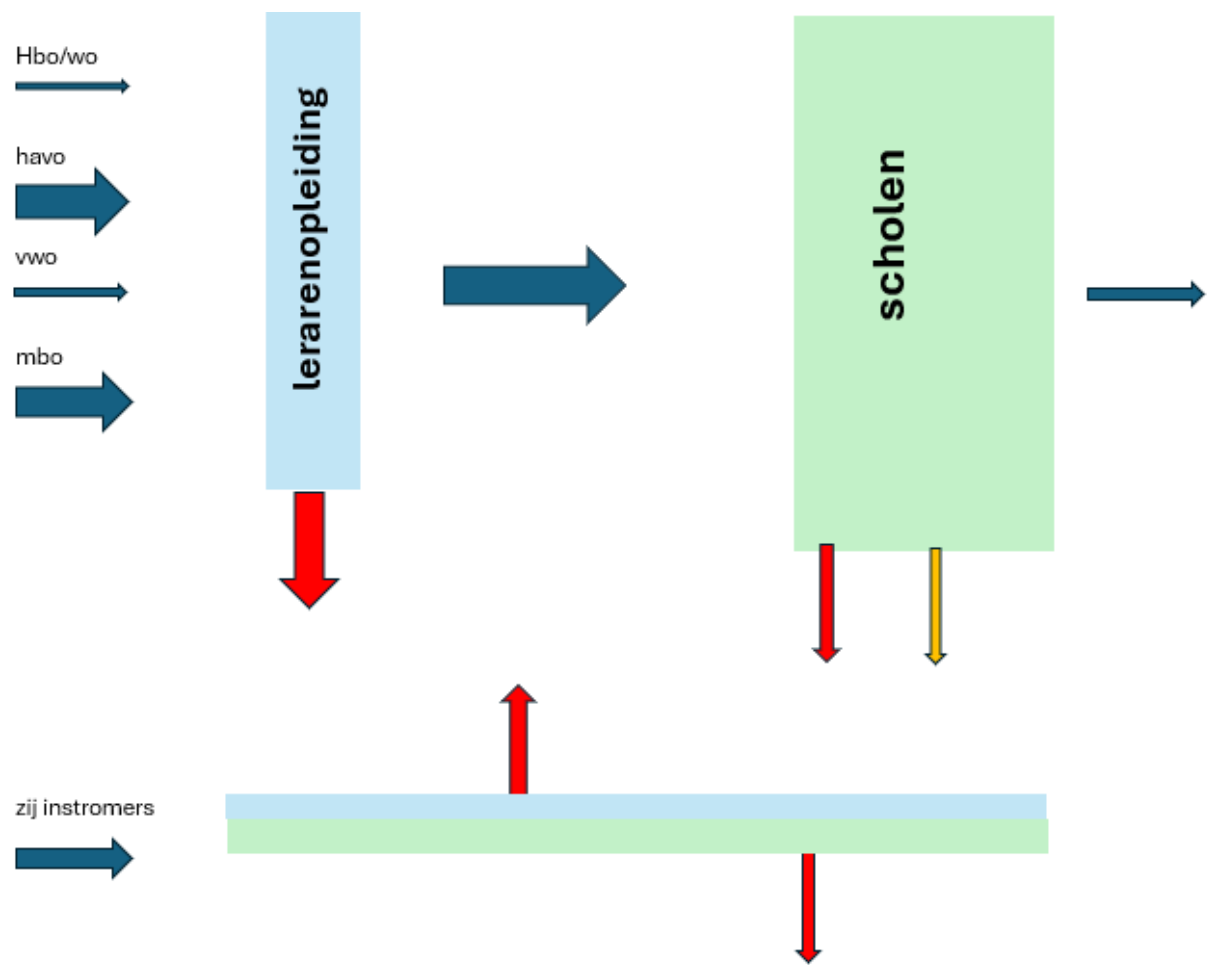






4 partnerschappen voor vo actief in de regio





Werven & Matchen

- Promotieactiviteiten
- Wervingsactiviteiten
- Oriëntatie activiteiten
- Onderwijsloket [Onderwijsloket Rivierenland](#)

Onderzoek

- Omvang en oorzaak uitval studenten tijdens de opleiding
 - Omvang en oorzaak uitval zij-instromers (in opleiding)
 - Succesfactoren voor zij-instroom
 - Omvang en oorzaak uitval startende collega's
 - Oorzaak en omvang uitval ervaren collega's
- 

Opleiden

- Continuering huidige activiteiten huidige partnerschap
- Maatwerk voor zij-instromers
- 100% samen opleiden: betrekken andere scholen
- Behouden studenten voor de regio
- Wegnemen systeem/organisatiebeperkingen voor stageplaatsen
- Afstemming en samenwerking tussen de lerarenopleidingen

Inductie en professionaliseren

- Inventariseren inductietrajecten
- Inventariseren professionaliseringsactiviteiten
- Wat kunnen we samen beter en beter samen
 - Op de eigen school/bestuur
 - (Sub)regionaal
 - Regionaal
 - Thematisch

Behouden personeel

- Kennisdeling en kennisontwikkeling over
 - Arbeidsvoorwaarden
 - Arbeidsmobiliteit
 - Verzuim
 - Ontwikkel -professionaliseringbehoeften

Slimmer organiseren

- Hoe omgaan met structureel personeelstekort?
- Hoe omgaan met incidenteel personeelstekort?
 - Invalpool?
- Experimenteren?

Kennis maken

- De Rank
 - De Stroming
 - Basis Buren
 - SKOR
 - SOOLvA
 - CPOB
 - OPO-R
 - KWC
 - Yuverta
 - O2A5
 - OVO
 - De Lage Waard
 - Curio
 - Fluvium
 - PuntSpeciaal
 - Altena College
 - LOGOS
 - WvO
 - Trivia
 - Lingecollege
 - Morgenster
- 



Chr. basisschool De Rank, Sprang-Capelle

Eénpitter, prot. chr. , wijk Vrijhoeve,
grens Kaatsheuvel

‘Leren met hoofd, hart en handen’, incl.
praktijkgroep

Ruim, kleurrijk gebouw met veel
speelruimte

Ongeveer 300 kinderen,
leerlingenpopulatie wordt complexer, 34
teamleden

SWV Heusden-Langstraat-Altena

Geen partnerschap met
opleidingsschool,

Uitdaging is groei BSO (geen eigen
ruimte)



ALLE RUIMTE OM TE GROEIEN



Tot Vanavond!



De Stroming: leren groeien in verbinding!

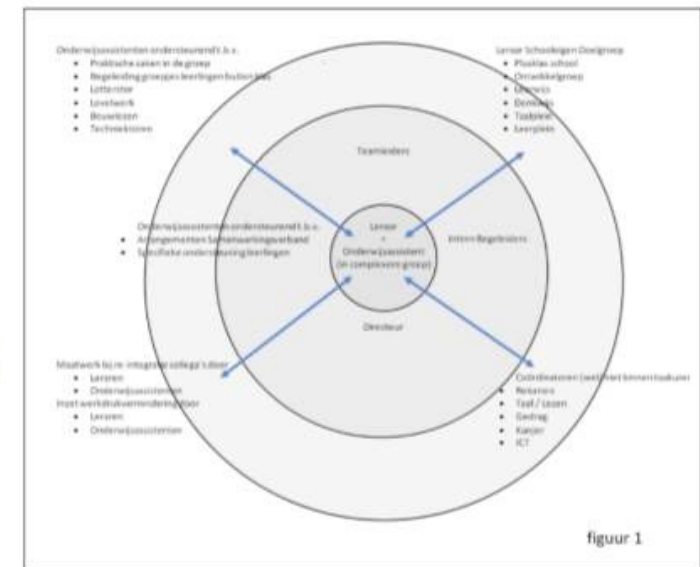
11 protestants christelijke basisscholen variërend van 50 – 400 leerlingen. In totaal hebben we zo'n 2000 leerlingen.

Werkendam, Woudrichem, Rijswijk, Andel, Waardhuizen, Almkerk, Nieuwendijk, Dussen, Meeuwen, Genderen

Samenwerkingsverband Driegang

Samenwerkingsverband Langstraat

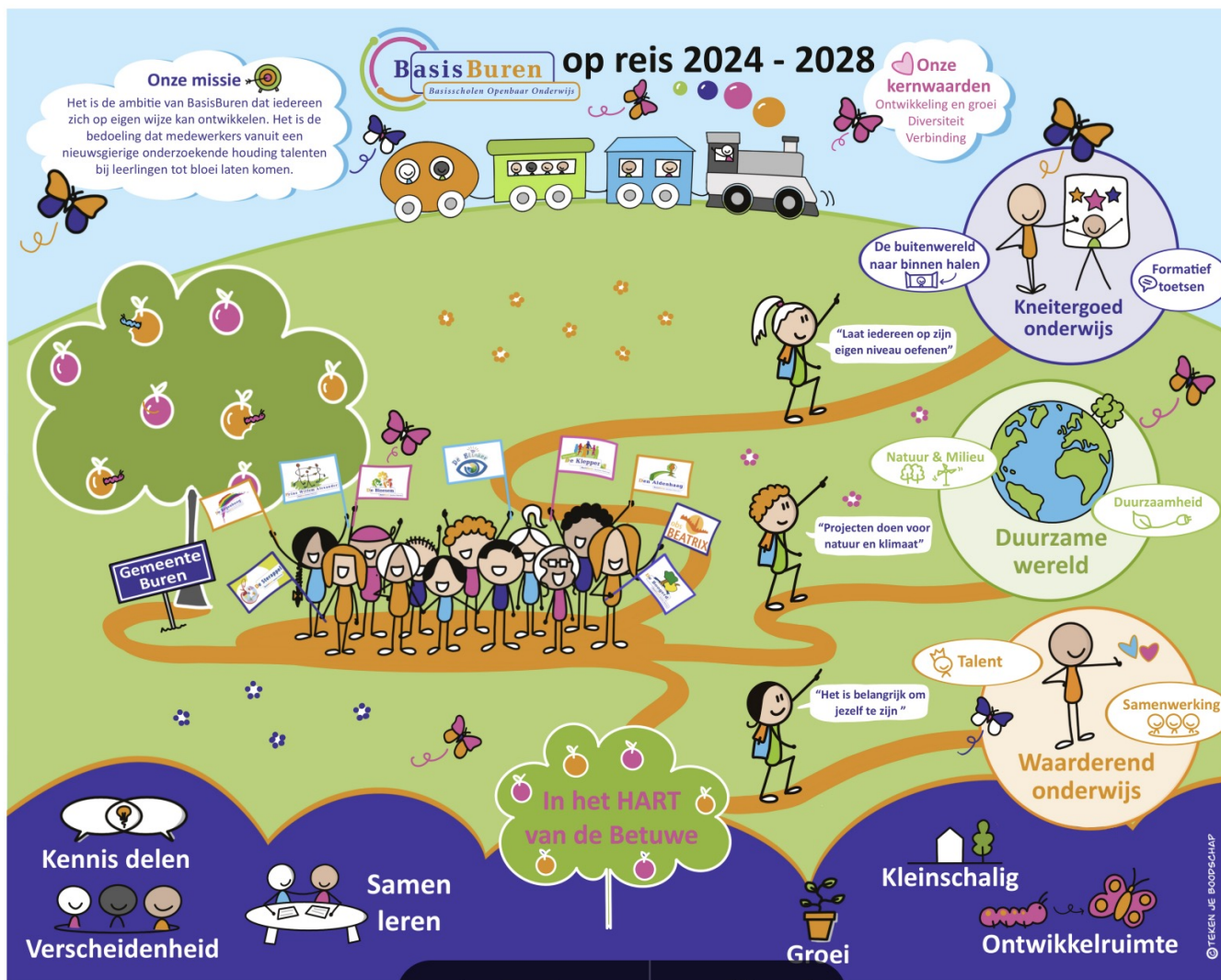
Partnerschap Samen Opleiden Marnix Academie te Utrecht (12 studenten)



In iedere dorpskern een basisschool!

De leerkracht staat centraal.

Prioriteit is het afstemmen van werving en verbreden van de mogelijkheid tot opleiden studenten.



- 9 scholen voor openbaar primair onderwijs in de gemeente Buren
- 1400 leerlingen, 165 medewerkers
- Grote invalpool inzetbaar op half uur reistijd
- Samenwerking met de HU als het gaat om samen opleiden
- Schoolopleiders, BBOC (nu nog bij Florent voor traineeship),
bovenschoolse schoolopleider
- 1 medewerker gedetacheerd naar de HU als lid programmateam
- Begeleiding voor zij instromers en inductiefase
- Veel samenwerking met de andere besturen uit de Betuwe



SKOR

Stichting Katholieke Onderwijsbelangen Rivierenland

Onderwijsregio Rivierenland

3 samenwerkingsverbanden, BEPO, Driegang, Zout

5 gemeenten, Tiel, Culemborg, Wijk bij Duurstede, Vijf Heerenlanden, West Betuwe

Tiel: 7 scholen met eigen BRIN nummer, Bataaf (unitonderwijs), Rotondaschool, Floriant, Dagobert, Achtbaan, Stefanusschool, De Hertog (SO cluster 4)

Culemborg: 3 scholen met eigen BRIN nummer, Josefschool met een voltijd HB-voorziening, Palster met een nieuwkomersvoorziening, Augustinusschool

Wijk bij Duurstede: 1 school met eigen BRIN nummer, Carolusschool in Cothen

Vijf Heerenlanden: 1 school met eigen BRIN nummer, Floris Radewijnszschool in Leerdam

West Betuwe: 1 school met eigen BRIN nummer, Antoniusschool in Beesd

2592 leerlingen, 1 februari 2025

Katholieke scholen en 1 school bijzonder neutraal onderwijs.

Expertiseteam 't Past voor PO en VO binnen de regio

Samen opleiden (Hogeschool Utrecht) 18 studenten, Veelzijdig opleiden in diversiteit (Hogeschool Arnhem Nijmegen) 4 studenten.





Specifieke kenmerken voor jullie scholen/bestuur

Onze pijlers:

Kwaliteit van onderwijs

Toekomstgericht onderwijs

Professionele cultuur

Maatschappelijk ondernemerschap

Kernwaarden: Verantwoordelijk verbindend, authentiek

Specifieke uitdagingen voor jullie scholen/besturen

Lerarentekort en anders organiseren

Opleiden van leerkrachten binnen een steeds groter wordende maatschappelijke context.

Best practices die je wil behouden en delen

Talenten en expertise binnen de organisatie, voldoende doorgroeimogelijkheden

Aantrekkelijk werkgever

Begeleidingstrajecten voor alle nieuwe medewerkers binnen de stichting met eigen mentoren en coaches

Wat heeft voor jullie prioriteit (en wat minder)

Alles is belangrijk, het gaat om prioritering van de punten

Behouden van bevlogen mensen binnen het onderwijs, juiste mensen op de juiste plek

Begeleiden van nieuwe medewerkers, behouden van kwaliteit

Anders organiseren

Inspelen op inclusief onderwijs

Stichting Openbaar
Onderwijs Land van Altena



Stichting
Openbaar
Onderwijs
Land van Altena

SOOLVA

- 01-02-2025 totaal van 819 leerlingen.
- Schooljaar 2024-2025 totaal 16 studenten vanuit Avans en 3 studenten vanuit Marnix.
- Aangesloten bij Samen Opleiden en Professionaliseren regio West-Brabant.
- Acht verschillende basisscholen binnen de gemeente Altena
 - Talentenschool de Almgaard, Almkerk
 - Kanjerschool de Wilgenhoek, Hank
 - OBS Sigmond, Werkendam
 - OBS Verschoor, Sleeuwijk
 - OBS 't Ravelijn, Woudrichem
 - OBS Henri Dunant, Wijk en Aalburg
 - OBS den Biekurf, Babyloniënbroek
 - Prins Willem Alexanderschool, Eethen



SOOLVA

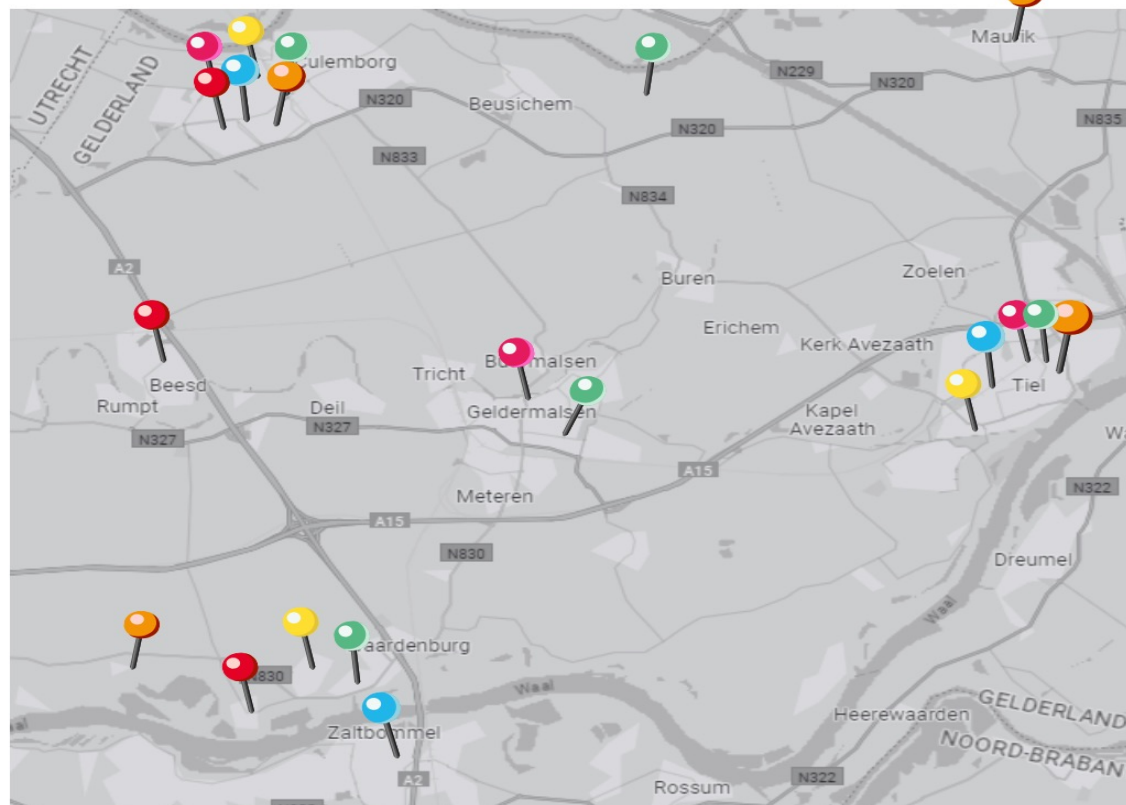
- SOOLvA staat voor DOEN, DURVEN, **DELEN**.
- De uitdagingen liggen vooral in het **strategisch personeelsbeleid**. Door de minimale grote van de stichting is het lastiger om risico's te nemen.
- Ik vind het enorm belangrijk dat we **open en transparant** met elkaar (blijven) samenwerken. We starten deze regio op om er in gezamenlijkheid beter van te worden. Dit vraagt dat je soms ook je nek uit moet steken voor een ander.
- Sla de samenwerkingsverbanden niet over!



Over CPOB:

21 schoollocaties

Jenaplan	Tiel
AGORA	Zaltbommel
Hoogbegaafdheidsonderwijs	Culemborg
Speciaal Basisonderwijs	Geldermalsen
Regulier	Mauvik
	Beesd
	Haachten
	Tuil
	Hellouw
	Neerijnen
	Ravenswaaij
3400 leerlingen	



Partnerschappen/samenwerkingsverbanden

* *Deelname partnerschap Samen Opleiden - Marnix*

* *BEPO/ Meijerij*

Specifieke kenmerken CPOB:

- * Kwalitatief hoogstaand en christelijk geïnspireerd onderwijs.
- * Onze leerlingen ontwikkelen zich tot nieuwsgierige, zelfstandige en betrokken wereldburgers door te spelen, te leren en te verwonderen.
- * Binnen CPOB werken we met clusters van scholen. In het cluster is een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor de kwaliteit van de scholen van het cluster.
- * In bestuurlijke beleidskringen wordt beleid ontwikkeld door directeuren en stafmedewerkers.

Specifieke uitdagingen voor CPOB:

- * Door de grote spreiding van onze scholen in de regio is er ook een diversiteit aan scholen en specifieke uitdagingen per school, bijvoorbeeld kleine school, dorpsschool, stadsschool, weinig en veel instroom, identiteit.
- * Verkennen van andere onderwijsvormen om duurzaam kwalitatief onderwijs te blijven bieden in de toekomst.
- * Anders organiseren

Prioriteit

- * Strategische personeelsplanning (SPP)
- * Begeleiding (en bekostiging) van startende leerkrachten, guldenmiddenweg leerkrachten en zij-instromers
- * Slimmer/anders organiseren



Kick-off Onderwijsregio Rivierenland

14 februari 2025

Pitch

Openbaar Primair Onderwijs Rivierenland



Aantal en locatie van de scholen

- Binnen onze openbare stichting OPO-R vallen 10 basisscholen met 1575 leerlingen. Deze zijn verdeeld over diverse wijken.

Culemborg	Tiel	Wadenhoijen
Distelvinder	Moespot	De Waayer (Dalton)
Montessori Parijsch	Molenwerf	
't Praathuis (Jenaplan)	Montessori Tiel	
	Regenboog	
	Waayer	
	Wissel (SBO)	



OPO-R in het kort

- HPS
- Hoge verwachtingen
- Stagiaires HU, HAN, ROC
- Nieuwkomersonderwijs
- Samenwerking met Kentalis
- Lerarentekort

Het KWC in Culemborg

open christelijk onderwijs voor praktijkonderwijs|vmbo|
havo|atheneum|gymnasium|KWC-agora|

het
KWC ruimte in samen
leren, leven

Schoolplan

HOE GROEI JIJ HIER IN WIE JE BENT?



Persoonsvorming

Onderwijs is meer dan jouw diploma. Door zelfreflectie, gesprekken en ervaringsgericht leren ontdek je wie je bent. Je docenten zijn er niet alleen om je les te geven, maar ook om je te coachen in het leven. Vanuit de growth mindset moedigen ze je aan om uitdagingen aan te gaan en te leren van je fouten.



Leerdoelen

Je krijgt onderwijs dat is aangepast aan jouw leerdoelen. We bieden verschillende keuzes en kansen en passende ondersteuning. Door zelfreflectie en persoonlijke begeleiding helpen we je te begrijpen waar je staat ten opzichte van jouw leerdoelen.



De Ander

Je bent verantwoordelijk voor jezelf, maar ook voor anderen. Door je samen te brengen met medeleerlingen en de samenleving, leer je van betekenis te zijn en hoe je kunt bijdragen aan de maatschappij.



Zelfstandigheid

Je krijgt de ruimte om zelfstandig te leren en hierin keuzes te maken die bij jou passen. We geven je tijd waarin je zelf mag kiezen wat je wilt doen. Met hulp leer je je tijd goed in te delen, doelen te stellen en te kijken hoe het gaat.

Uitdaging

Professionalisering en samenwerking
op alle niveaus





Onderwijsregio Rivierenland – Yuverta vmbo Ottoland en Kesteren

februari 2025

Yuverta

De groen blauwe onderwijsinstelling Yuverta bestaat 16 mbo scholen en 28 vmbo scholen, waaronder de locatie vmbo Ottoland en Kesteren.

Christelijke vmbo Ottoland heeft 638 leerlingen

Specifieke kenmerken: kleinschalig, groen/blauw,

Specifieke uitdagingen: lerarentekort

Best practices: betekenisvolle samenwerking met omgeving.

Onze prioriteit: ontwikkelen van de Polder Campus

Landelijke Christelijke opleidingsschool

Landelijke Groene onderwijsregio (bedoeld voor onze groene vakdocenten)



De groen blauwe onderwijsinstelling Yuverta bestaat 16 mbo scholen en 28 vmbo scholen, waaronder de locatie vmbo Ottoland en Kesteren.

vmbo Kesteren heeft 380 leerlingen

Specifieke kenmerken: kleinschalig,
groen/blauw,

Specifieke uitdagingen: lerarentekort met een
groeierende school en verouderd gebouw

Best practices: betekenisvolle samenwerking
met omgeving.

Onze prioriteit: ontwikkelen doorlopende
leerroutes vmbo - mbo

Landelijke Christelijke opleidingsschool

Landelijke Groene onderwijsregio (bedoeld voor
onze groene vakdocenten)

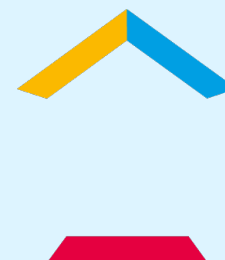




Dichtbij
Deskundig
Divers

Gegevens irt Rivierenland

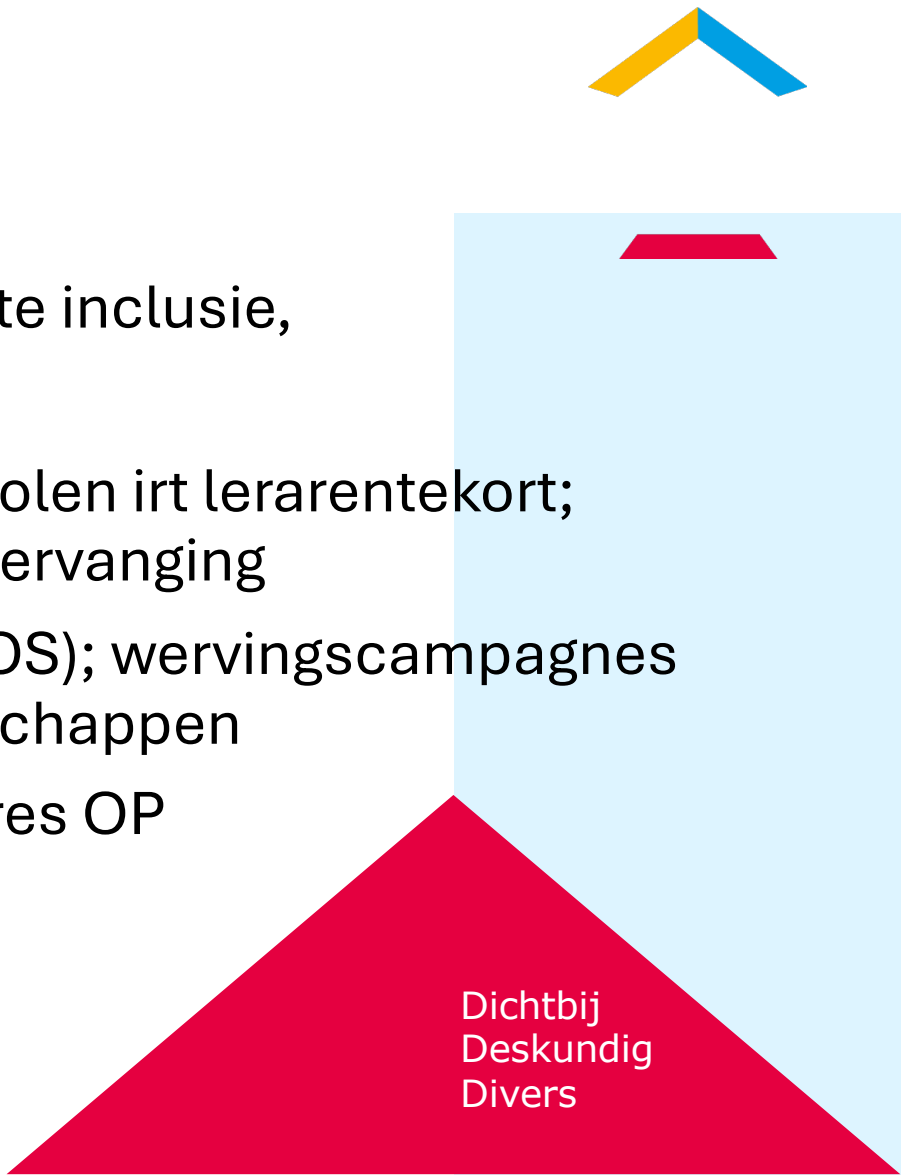
- Aantal scholen PO: 22 in Rivierenland (3 scholen regio Midden-Nederland)
- Locaties:
 - gemeente Molenlanden: 11 scholen
 - Gemeente Vijfheerenlanden: 8 scholen
 - Gemeente West-Betuwe: 3 scholen
- Aantal leerlingen per 01-02-2025: 2.536 (Rivierenland)
- Denominatie: openbaar
- Samen Opleiden (Rivierenland)
 - Opleidingsschool Utrecht-Amersfoort; aantal studenten: 8
 - Opleidingsschool InHolland Dordrecht; aantal studenten



Dichtbij
Deskundig
Divers

O2A5 irt Rivierenland

- Kenmerken: iedereen welkom, hoge mate inclusie, veel scholen < 100 lln
- Uitdagingen: continuïteit compacte scholen irt lerarentekort; invullen van vacatures OP tussentijds; vervanging
- Best practices: Talentenplein (ism LOGOS); wervingscampagnes O2A5, trajecten zij-instromers; partnerschappen
- Prioriteit: invullen (tussentijdse) vacatures OP



Dichtbij
Deskundig
Divers



SAMEN LEREN
SAMEN LEVEN

Stichting

Merwe Donk 10 **OVO**
4207 XB Gorinchem



PO & VO
Openbaar Onderwijs
Hardinxveld Giessendam

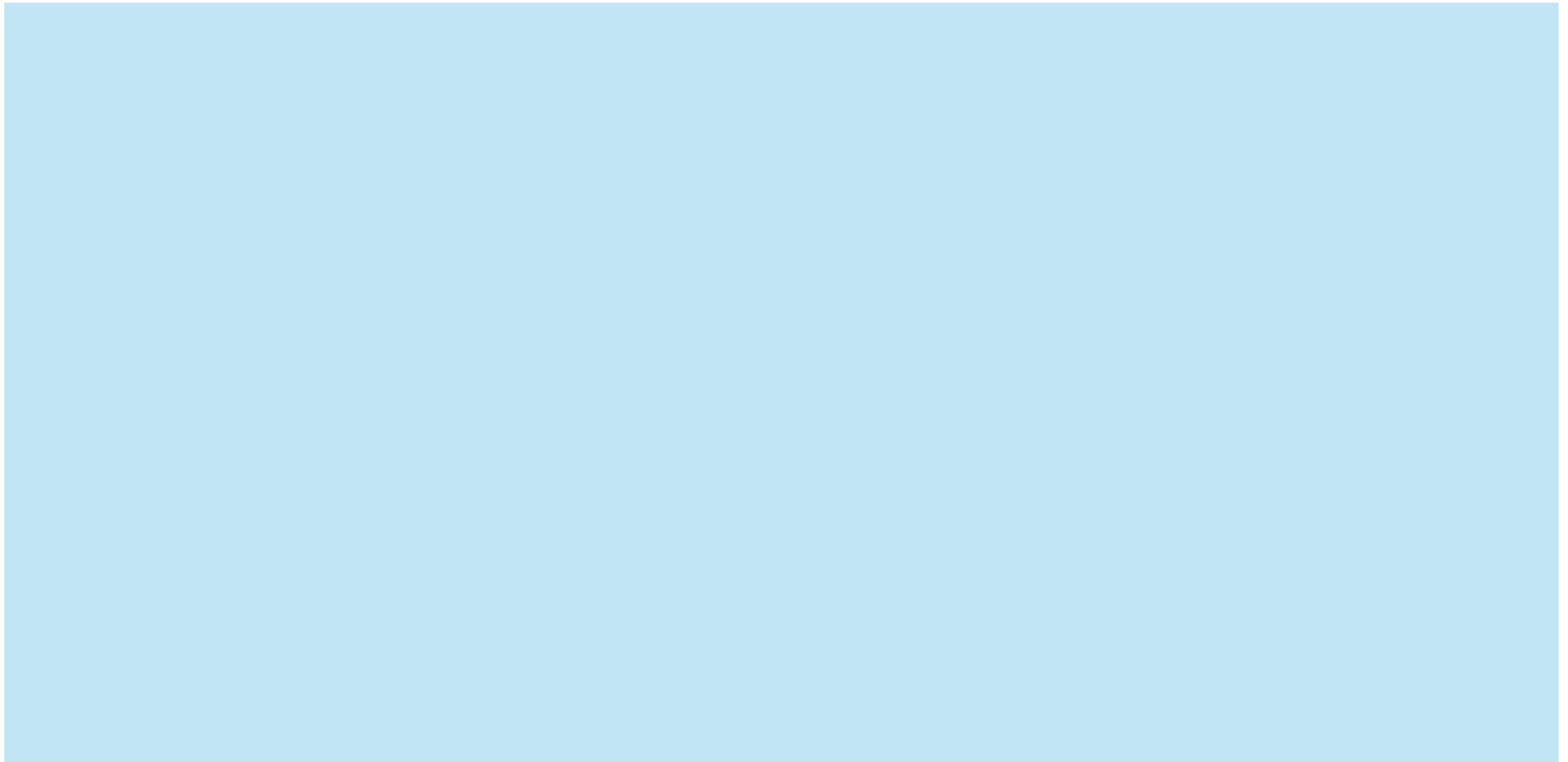
Po scholen



VO scholen



Strategische Koers



STRATEGISCHE KOERS OVO

2024-2027

SAMEN LEREN
SAMEN LEVEN

we bieden open onderwijs
van hoge kwaliteit in
inspirerende leergemeenschappen

JEZELF MOGEN EN KUNNEN
ZIJN, EN GEZIEN WORDEN

OPEN

gelijke kansen
in een veilige en
inspirerende omgeving



talentprogramma's gericht op
interessegebieden en talenten



VERBINDEN

samen werken,
ontwikkelen, leren
en leven



ONTWIKKELEN

DOORLOPENDE LEERLIJNEN

doorlopende leerlijnen voor
kinderen en jongeren van 2-18 jaar



2 jaar

peuter

kinderopvang

primair onderwijs

voortgezet onderwijs

vitale en zelfbewuste (jong)volwassene



www.stichtingovo.nl



A photograph of three young women walking towards the camera in a bright school hallway with large windows. The woman on the left is wearing a blue shirt and a black leather jacket. The woman in the middle is wearing a pink t-shirt with a butterfly graphic and the text 'CHASING DREAMS'. The woman on the right is wearing a blue sweatshirt and jeans. A dark teal circle is overlaid on the left side of the image.

geslaagd
groeien

CSG De Lage Waard

2024-2025

www.delagewaard.nl



DeLageWaard

Christelijke Scholengemeenschap
voor vmbo, mavo, havo en vwo

Twee locaties in de gemeente Papendrecht

- Locatie v/m 926 leerlingen - basis-kader t/m vmbo-t + Lwoo
- Locatie h/v 1230 leerlingen – havo en vwo
- Een Christelijke school waarin ruimte is voor brede verscheidenheid
- Partner in de Christelijke Opleidingsschool (COS)
- Binnen COS 8 studenten in opleiding
- Partner in Sterk Techniek Onderwijs Noordelijke-Drechtsteden (STO)

Specifieke kenmerken

- Van oudsher een goede naam en reputatie in de regio
- Betrokken ouders en achterban, toenemende leerlingaantallen
- Alle (onderwijs)ontwikkeling vanuit visie en missie schoolplan



Missie

Vanuit ons christelijk geloof bieden wij hoopvol onderwijs, open en beloftevol. Wij zijn gericht op gezamenlijk leren, vakmanschap en persoonlijke groei.



Visie

In een kansrijke en kennisrijke omgeving ontwikkelen leerlingen zich succesvol en worden ze gestimuleerd te groeien als leerling én als persoon. Onze belofte is: boven jezelf uitgroeien.

Uitdagingen, kenmerken en kansen

- Hoe behouden en borgen we het goede in onze groeiende school?
- De maatschappij komt ook bij ons binnen...
- In de basis hebben we een ondernemende houding én
- hechten we veel waarde aan goed klassikaal onderwijs
- Goede zorgstructuur
- Keuze naar meer inclusief onderwijs is gemaakt!
- Uitdaging is hoe we deze weg afleggen

Onderwijsregio Rivierenland

CURIO

• 14-02-2025

Curio prinsentuin Andel

1 school: vmbo

Locatie: gemeente Altena

Denominatie "Bijzonder"

24-25: 603 leerlingen

Basis, Kader, Gemengd+



**Goede leerling
begeleiding**



**Samenwerking
met het mbo en
bedrijven**



Kleinschalig



**Speciale
schoolbussen**

Curio prinsentuin Andel

- **Kenmerkend voor Curio:**
- Beroepsopleider in West-Brabant: VO, MBO en LLO.
- **Uitdagingen voor Curio:**
 - 2 onderwijsregio's
 - Partnerschappen Samen Opleiden: Onderwijsregio West-Brabant
- **Best practices die we willen behouden en delen:**
 - Prille samenwerking vmbo in de regio
 - Opbrengsten vanuit Onderwijsregio West-Brabant
- **Wat heeft prioriteit:**
 - Samenwerking lokale arbeidsmarkt
- **Netwerk: samen kennis delen en samen innoveren**

Bedankt

Stichting Fluvium



- Openbaar onderwijs in de gemeenten Neder-Betuwe en West Betuwe

Stichting Fluvium

Aantal scholen	: 20 (waarvan 1 Nieuwkomersschool)
Locatie	: gemeente Neder-Betuwe en West Betuwe
Aantal leerlingen	: 2162
Denominatie	: openbaar onderwijs
Deelname partnerschappen	: POS (Fontys) (als bestuur 'opleidingsschool' !)
Samenwerkingsverband	: BePO
Lerarenopleidingen: Fontys	: 16
en HAN (geen partnerschap!)	: 9

Specifieke kenmerken en uitdagingen

Kenmerken:

- **Kleine tot zeer kleine scholen (kleinste 45 leerlingen) in dorpsgemeenschappen.**
- **Openbaar onderwijs aandeel laag (7% in Neder-Betuwe = landelijk 30%).**

Uitdagingen:

- **Voortbestaan kleine scholen,**
- **Behouden van openbaar onderwijs / keuzevrijheid van leerlingen en ouders**

Best practices (behouden en delen):

- **FLORENT: Pool (IPPON); netwerk HR; traineeship starters; Fluvium academie**

Prioriteiten:

- **Samenspel**

Introductie Punt Speciaal onderwijsgroep



Punt Speciaal onderwijsgroep

Punt Speciaal onderwijsgroep omvat zes scholen in 6 samenwerkingsverbanden met in totaal ruim twintig locaties voor speciaal onderwijs. Wij verzorgen onderwijs voor circa 1.200 leerlingen met een ondersteuningsvraag. Daarnaast ondersteuning van leerlingen in het reguliere onderwijs. Ons Bestuursbureau is gevestigd in Malden

Scholen

- St. Maartenschool so, Ubbergen
- Werkenrode School vso, Groesbeek
- Talita Koemi so – vso, Nijmegen
 - Nevenlocaties Stijntje Buijs en Tapirstraat
- Mikado so – vso, Gennep
 - Nevenlocatie De Wingerd
- De Kom so – vso, Druten
 - Nevenlocaties Linawijs en De Laak
- Brede zorgschool de Cambier so (127 ll) - vso, Tiel (99 ll)
 - Nevenlocatie Kapel Avezaath

Foco-locaties:

Beuningen, Cuijk, Venray en Nijmegen



Punt Speciaal onderwijsgroep

Missie:

Wij zijn er voor alle leerlingen met een specifieke ondersteuningsvraag: leerlingen met leerproblemen, een lichamelijke en /of verstandelijke beperking, een ziekte of een combinatie hiervan. Daarbij kunnen zich ook gedrags- en/of psychische problemen voordoen. Met iedere leerling werken wij toe naar optimale participatie op het gebied van wonen, werken, vrije tijd en burgerschap. Dat is wat wij bedoelen met 'inclusiever onderwijs'.

Partnerschap samen opleiden met de Han (veel stages) en onderwijsregio Nijmegen

Goodpractices richting inclusief onderwijs

Uitdagingen/prioriteiten:

- Inclusief onderwijs
- Hogere onderinstroom (zwaardere doelgroep/combi met zorg)
- Personeel (kennis van het speciaal onderwijs)



Altena

college

◀ Weinig tot geen verloop in personeelsbestand, maar veelal alleen natuurlijk verloop

▶ Onderdeel binnen samenwerkingsverband Munio m.b.t. Passend Onderwijs

◀ Geen onderdeel van gecertificeerde Opleidingsschool

Geen taakbeleid
◀ in klokuren

▶ Personeel veelal woonachtig in de Gemeente Altena

◀ Krimpregio Altena m.b.t. leerlingenaantallen op korte termijn

◀ Uitgestrekt voedingsgebied

▶ Traditioneel theoretisch onderwijs

Vereniging voor
Protestants-Christelijk
VO te Sleeuwijk

Eénpitter met 1198 leerlingen verdeeld
◀ over mavo, havo & atheneum



Arjan van Vuuren
(rector-bestuurder)



Willem-Jan van Klinken
(conrector Havo)





LOGOS scholengroep en Onderwijsregio Rivierenland



Kick-off OR Rivierenland LOGOS scholengroep | 14.02.2025




LOGOS
 scholengroep
 voor eigentijds christelijk onderwijs



Kick-off OR Rivierenland LOGOS scholengroep | 14.02.2025

LOGOS scholengroep - algemene gegevens

Primair onderwijs	13 basisscholen
Gespecialiseerd onderwijs	1 school voor sbo 1 school voor (v)so
Voortgezet onderwijs	1 school voor praktijkonderwijs
Aantal leerlingen	2572 per 1-2-2025
Regio	West Betuwe, Vijfheerenlanden, Gorinchem
Denominatie	Christelijk



LOGOS scholengroep - partnerschappen

Opleiden	- Marnix Academie - CHE
Personeel	- PiO (Partners in Onderwijs) / Transvita - Talentenplein - ontwikkeltraject leerkrachten (samen met O2A5)



LOGOS scholengroep - kenmerkende aspecten bestuur

Omvang	- Relatief klein met diversiteit aan onderwijsvormen - Basisscholen met diverse omvang (60 - 330 lln) - Diversiteit populatie (stad, landelijk)
Samenwerking	Samenwerking met andere organisaties: - vanuit de gedachte: Samen verantwoordelijk - met respect voor ieders identiteit en maatschappelijke opdracht



LOGOS scholengroep - specifieke uitdagingen

Continuïteit	- Bestaansrecht kleinere basisscholen - Invloed 'naar meer inclusief onderwijs' op omvang sbo - Behoud eigentijds christelijke identiteit
Samenwerking	Samenwerking binnen brede scholen: - vanuit de gedachte: <i>Samen verantwoordelijk</i> - met respect voor ieders identiteit en maatschappelijke opdracht



LOGOS scholengroep - goede praktijken

Personeelswerving	- 'De Verkenning' - interne en externe wervingscampagne - Afstemming met andere schoolbesturen over tijdstip werving en geen inhuur van derden
Personeelontwikkeling	Gezamenlijk traject 'Talentenplein' voor medewerkers met O2A5
Personeelsinzet	Interimnetwerk (leerkracht+)
LOGOS leerschool	Interne kennisdeling, o.a. vanuit s(b)o met andere scholen (meedenken én -doen)



LOGOS scholengroep - prioriteiten OR

Uitgangspunten	- Zo <i>lean</i> mogelijk organiseren - Ondersteunend aan de schoolbesturen
Prioriteiten	- Weten van elkaars mogelijkheden - Kennisdeling tussen en versterking van de HR-afdelingen - Mobiliteit mogelijk en aantrekkelijk maken - Gezamenlijk opleiden en ontwikkelen, waar het niet overlapt met andere aanbieders, zoals Driegang en Munio



**ZELFS ALS IEDEREEN
GELIJK HEEFT**

**MOETEN WE
ER NOG SAMEN
UIT ZIEN TE KOMEN**

Loesje

www.loesje.nl
loesje@loesje.nl

 **LOGOS**
scholengroep

Locaties

Van basis- tot voortgezet onderwijs.
Kies een school die bij jou past!

Zie hieronder alle scholen van onze onderwijsgroep.

Oudheusden

- › SBO De Lelinde

Sprang-Capelle

- › De Bron

Waalwijk

- › Koningsschool
- › Juliana van Stolbergsschool
- › Willem van Oranje College
- › ISK Wereldschool
- › MET Praktijkonderwijs

Sleeuwijk

- › Schans

Wijk en Aalburg

- › Willem van Oranje College

Hardinxveld-Giessendam

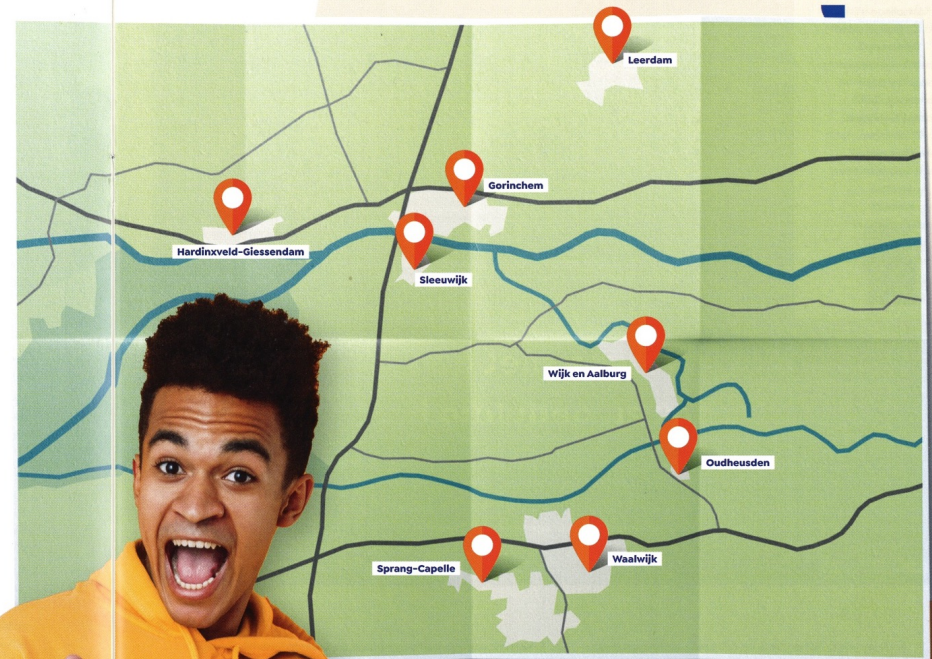
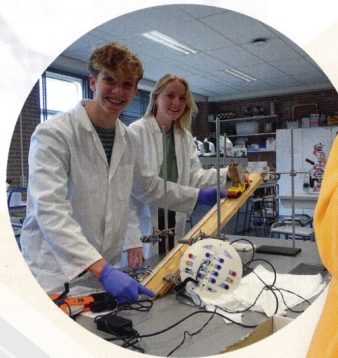
- › Calvijn

Leerdam

- › De Joost
- › Het Heerenlanden

Gorinchem

- › Lyceum Oudehoven
- › De Delta
- › Uilenhof
- › De Windroos
- › Gilde Vakcollege Techniek



- 16 scholen
- 12 VO + 4 PO
- 6.200 + 800 leerlingen

- Opleidingsschool Rivierenland (OSR)
 - voor VO met UU|HU & Fontys
- Partnerschap Samen Opleiden Marnix

- ***De kracht van voorbeelden***

- Willem van Oranje
- Jezus Christus

Locaties

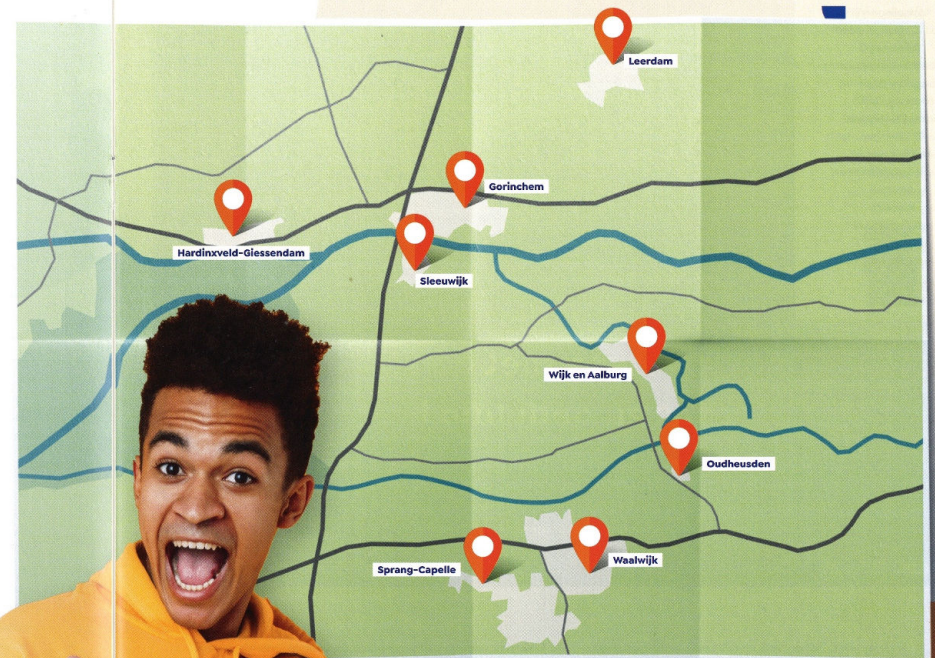
voortgezet onderwijs.
 die bij jou past!

Hardinxveld-Giessendam

- Calvin
- De Joost
- Het Heerenlanden

Gorinchem

- Lyceum Oudehoven
- De Delta
- Uilenhof
- De Windroos
- Glide Vakcollege Techniek



In gesprek:

Hoe werken we samen, hoe blijft iedereen aangehaakt?

- Hoe zie jij de rol van de ledenraad?
 - Hoe blijf jij aangehaakt?
 - Welk overleg is nodig en hoe voorkomen we extra overleg?
 - Hoe kunnen we, van welke reeds bestaande overlegstructuren gebruik maken?
 - Wie vertegenwoordigd wie in de verschillende overleggen?
-
- Welk advies geven jullie?

In gesprek:

Samen Opleiden

- Scenario 1: Bestaande partnerschappen blijven behouden. Partnerschappen zijn gecentreerd rond de lerarenopleidingen
- Scenario 2: Het partnerschap is ‘gecentreerd’ rond de scholen

In gesprek over samen opleiden

scenario 1

- Bestaande partnerschappen blijven behouden
 - Niet aangesloten scholen sluiten aan bij de onderwijsregio maar niet bij een partnerschap
 - Niet aangesloten scholen sluiten aan bij de een van de bestaande partnerschappen in de regio
- EN/OR
- Alle lerarenopleiders tekenen mee bij (bijna) alle partnerschappen

Dilemma: Verschillende afspraken binnen één onderwijsregio

In gesprek over samen opleiden

scenario 2

- Eén regionale opleidingsschool met alle scholen en alle lerarenopleiders
 - Voor PO en VO samen of apart
 - Uitvoering in verschillende clusters
- Twee of drie opleidingsscholen met alle scholen in een subregio met selectief aantal lerarenopleiders op basis van locatie van de lerarenopleiding
 - Voor PO en VO samen of apart
 - Regionaal afgestemde uitvoering
- Twee grote opleidingsscholen met selectief aantal lerarenopleiders op basis van denominatie (CHE-Driestar-Marnix) en (HU/Fontys/Inholland/HAN/Avans/HAN/UU)
 - Voor PO en VO
 - Voor PO en VO elk een opleidingsschool
 - Regionaal afgestemde uitvoering
 - Subregionaal afgestemde uitvoering

Dilemma: versnippering studenten

- *Instituutsopleiders moeten teveel scholen bedienen*
- *Onvoldoende massa per school voor goede begeleiding*

Stand van zaken

werven&matchen

- Onderwijsloket
 - Landingspagina live 14 februari
 - Oproep HR contacten per school
 - Onderwijsloket live voor de zomer
 - Oproep Communicatiecontacten per school
 - Oproep werkgroep: 2*HR, 2*communicatie, 1*I(C)T, websitebouwer e.a. op afroep
- Inrichten digitale omgeving:
- Content
 - Functionaliteiten
 - Koppelingen met andere sites (scholen/meesterbaan/landelijk)
 - Ophalen lopende wervings/orientatie activiteiten
- Actualisering in de toekomst
- Bemensing/infrastructuur achter het loket in de toekomst

Stand van zaken

onderzoek

- Uitvraag data hogescholen mbt omvang en uitval studenten Q2 2025
 - Uitvraag data scholen en lerarenopleidingen m.b.t. omvang en oorzaak uitval en succesfactoren zij-instroom 2025 Q2-Q3
 - Uitvraag data scholen m.b.t. omvang en oorzaak uitval startende en ervaren collega's Q2-Q4 2025
- 

Stand van zaken

opleiden

- Opleiden
 - Bijeenkomst programmaleiders en instituutsvertegenwoordigers, Q2 2025
 - Programma's
 - Competenties schoolopleiders en werkplekbegeleiders
 - Opleiding/begeleiding schoolopleiders en werkplekbegeleiders
 - Advies voor de stuurgroep ten aanzien van (on)mogelijkheden samen uitvoeren samen opleiden

Stand van zaken

Professionaliseren/inductie/behouden

- HR netwerk
 - **Oproep eenmalig alle HR collega's**, daarna samen vervolgwerkwijze opstellen
 - Kennisdeling:
 - Personeelstekorten/overschotten
 - Professionaliseringsbehoeften
 - Verzuim
 - Arbeidsmobiliteit
 - ...
 - Werkwijze inventarisatie omvang en oorzaak uitval zij-instromers/starters/ervaren collega's.
 - Plan(nen) van aanpak om uitval te beperken (voor zover in invloedssfeer)
 - Werkwijze inventarisatie inductie en professionaliseren
 - Plan(nen) voor samen ontwikkelen en uitvoeren (waar gewenst)
 - Minimaal één vertegenwoordiger van het netwerk ook in werkgroep onderwijsloket

Stand van zaken

slimmer organiseren

- Oproep experimenten
 - Inzet onderwijsprofessionals
 - Lesroosters
 - Jaartaken
 - Vakexperts
 -
- Aanvraag voor 11 april

Tot slot:

- Waar willen jullie meer informatie over hebben?
- Wat heeft jullie prioriteit?
- Waar willen jullie actief aan bijdragen?
- Ophalen via googleforms