

Profielschets
Voorzitter Raad van Toezicht
Lid Raad van Toezicht

“Stroom je mee?”

September 2024

fluvium
openbaar onderwijs



Uitgangssituatie

Stichting Fluvium biedt met twintig scholen openbaar basisonderwijs aan circa 2.200 leerlingen vanuit de waarden: gelijkwaardigheid, vrijheid en ontmoeting. De scholen, verspreid over West Betuwe en Neder-Betuwe, doen in samenwerking wat nodig is om deze waarden uit te dragen in de specifieke context van de wijk, het dorp en de regio.

Missie

Wij zorgen ervoor dat al onze leerlingen zich zo goed mogelijk ontwikkelen: individueel én samen. Tegelijkertijd leren we alle leerlingen dat zij op basis van gelijkwaardigheid verschillend mogen zijn. Onze openbare scholen hebben een rijke leeromgeving door diversiteit in levensovertuiging, etniciteit en seksuele geaardheid van alle betrokkenen, met wederzijds respect voor elkaar.

Bij Fluvium werken ongeveer 250 medewerkers. Zo goed als wij voor onze leerlingen zorgen, zo goed willen wij zijn voor onze professionals. Zij vormen de kern en het succes van onze onderwijskwaliteit. Ons motto richting onze medewerkers is daarom: jij ziet je leerlingen, wij zien jóú!

Een eenhoofdig College van Bestuur vormt het bevoegd gezag van de stichting. Het intern toezicht is belegd bij een vijfhoofdige Raad van Toezicht. Vanwege het aflopen van termijnen zoekt de Raad van Toezicht een voorzitter en een lid Raad van Toezicht. Het lid Raad van Toezicht wordt benoemd op voordracht van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad.

Onderwijsaanbod

Op iedere school krijgt samen leren, werken en leven, waarbij iedereen anders is, alle aandacht. Wij bieden inclusiever onderwijs en iedereen is welkom. Fluvium scholen geven zelf kleur en inhoud aan hun onderwijs, passend binnen de gezamenlijke koers. Iedere school heeft een eigen karakter en een eigen onderwijsconcept, met zijn eigen specifieke vraagstukken binnen de context van de omgeving. Zo vormt iedere school een mini-maatschappij. Er zijn integrale kindcentra (IKC), Daltonscholen, traditionele klassikale scholen, scholen met unitonderwijs, leerpleinen en een 3D-school.

Koers en kader

Stichting Fluvium heeft haar koers recent uitgewerkt in een koersplan. Een koersplan dat beschrijft hoe de stichting de komende jaren zal ontwikkelen door moedig en nieuwsgierig te blijven. Hoe ze onderweg kan blijven zonder vast te lopen. Hoe ze richting kan bepalen en koers kan houden. Een koers bedoeld om richting te geven zonder nu al een concreet reisdoel vast te stellen. Een koers met de uitnodigende titel 'Stroom je mee?'.

De Raad van Toezicht heeft haar visie op toezicht uitgewerkt in een toezichtskader. Een kader dat (professionele) ruimte biedt aan de organisatie en tegelijk voldoende

nabijheid vraagt om haar rol als toezichthouder, werkgever van het bestuur en sparringpartner in te vullen.

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht van Fluvium is net als de leerlingen, de medewerkers, scholen en het bestuur steeds in ontwikkeling. Van hieruit streeft zij er naar ook stappen te zetten in haar professionalisering. Naast het toevoegen van een commissie onderwijs en kwaliteit, past ook de groei in haar eigen samenspel en het samenspel met de bestuurder en de medezeggenschap in deze ambitie.

Voor alle leden van de Raad van Toezicht geldt dat er aantoonbare affiniteit dient te zijn met het openbaar primair onderwijs. Hierbij wordt gestreefd naar een Raad van Toezicht die als geheel herkenbaar en geloofwaardig is in de ogen van de belangrijkste stakeholders en evenwichtig is samengesteld in termen van kennis, ervaring, netwerk en rollen.

De Raad van Toezicht verwacht van haar toezichthouders dat ze:

- Affiniteit hebben met het openbaar onderwijs en de waarden van het openbaar onderwijs onderschrijven en daarmee de missie, ambitie en koers van Fluvium. Waarbij zicht en visie hebben op de ontwikkelingen in het PO als een pre wordt gezien;
- Een brede maatschappelijke belangstelling hebben en als onafhankelijk, analytische denkers in hun rol weten te blijven;
- Hun nieuwsgierigheid voor hun oordeel weten te zetten en dat tonen in de (open) vragen die zij stellen;
- Oog hebben voor het samenspel in de Raad van Toezicht en tussen de Raad van Toezicht en het College van Bestuur en kunnen reflecteren op hun eigen rol hierin;
- Diepgang en lichtmoedigheid weten te combineren, zodat vertrouwen kan blijven ontstaan als de professionele basis waarbinnen verschil van opvatting of inzicht tot betere afwegingen kan leiden.
- Autonome en kritische denkers zijn die zorgvuldig, systematisch en logisch nadenken over problemen, ideeën en argumenten.
- Informatie objectief analyseren, evalueren en interpreteren om tot een goed onderbouwde conclusie of oordeel te komen.

We zijn verrassend en verwarrend divers als je kijkt naar de verschillen tussen onze scholen. Hoe benutten we dat potentieel. – van één van de toezichthouders

Lid Raad van Toezicht op voordracht van GMR

De benoeming van het lid Raad van Toezicht zal plaatsvinden op voordracht van de GMR. Dit betekent dat de GMR de kandidaat voordraagt. Het beoogde lid geeft samen met de andere leden van de Raad van Toezicht invulling aan het samenspel in de governance driehoek (College van Bestuur, GMR en Raad van Toezicht) binnen Stichting Fluvium.

In de Wet versterking bestuurskracht is bepaald dat de RvT twee keer per jaar overleg pleegt met de (G)MR. Via deze wet is gewaarborgd dat er structureel overleg plaatsvindt tussen (G)MR en RvT. Door regelmatig met de (G)MR te spreken, krijgt de RvT een beter beeld van de gang van zaken op de school en wat er leeft bij leerlingen, ouders en personeel. De RvT is dan beter in staat om feedback te geven op het professionele handelen van de bestuurder(s).

De Code Goed Toezicht ondersteunt onder andere de RvT bij het voeren van de in- en externe dialoog, waaronder de medezeggenschap. Daarnaast geeft de code normen en good practices voor de praktische samenwerking tussen bestuur, toezicht en medezeggenschap. Daarbij hoort dat de RvT de (G)MR in haar bevoegdheden respecteert en regelmatig overleg met de (G)MR voert. De code benadrukt het belang van regelmatig overleg met het bestuur, met de medezeggenschap en met interne en externe betrokkenen.

Uit: Handreiking Samenspel Medezeggenschap en Toezicht

Het lid Raad van Toezicht dat we zoeken:

- ***weet wat het betekent om leiding te geven aan professionals.*** Je bent van nature gericht op de ontwikkeling van mensen/professionals, kent de arbeidsmarkt en is gewend om ook buiten de gebaande paden te denken, (bij voorkeur ook in relatie tot arbeidsmarktvraagstukken). Je hebt een HR-achtergrond en hier invulling aangegeven op een strategische positie.
- ***heeft ervaring met het leidinggeven aan verandering en of transities.*** Je kan organisatieontwikkeling duiden vanuit een helicopterview en weet lastige vraagstukken vanuit een breed perspectief te bekijken (in relatie tot strategie en koers).
- ***is alert op de ontwikkeling van de governance driehoek.*** Je stelt kritische vragen over de rolneming van alle actoren ten behoeve van de ontwikkeling van het toezicht op het bestuur van Fluvium in het algemeen en de governance driehoek in het bijzonder.
- ***is iemand die zich uitspreekt zonder dominant te zijn.*** Je durft ook in tweede instantie nog eens terug te komen op eerder ingenomen standpunten en gunt ook anderen de ruimte om hun standpunt te bepalen.

'De persoon die wij zoeken is sociaal vaardig en gericht op de doelgroep waar hij of zij mee te maken heeft, namelijk ouders en leerkrachten. Wij hopen dat hij of zij ons uitnodigt om kritisch mee te denken en ons de goede vragen weet te stellen - GMR

Voorzitter Raad van Toezicht

De voorzitter Raad van Toezicht die we zoeken is een soepele gespreksleider die ruimte en sfeer creëert waarbinnen samenspel en vertrouwen kan floreren en weet dit te combineren met de meer technische aspecten van het voorzitterschap (en het overleg). Onze toekomstige voorzitter is een ervaren toezichthouder en heeft door ervaring of statuur een natuurlijke positie als voorzitter.

De voorzitter Raad van Toezicht die we zoeken:

- ***is een ervaren gespreksleider.*** Je weet anderen aan te zetten tot nieuwsgierigheid, hun mening te verdiepen en je zorgt ervoor dat iedereen zich gehoord en begrepen voelt en je weet tegelijk de voortgang te bewaken;
- ***faciliteert het samenspel,*** zowel tussen de leden van de raad en het college van bestuur als de raad onderling. Je zorgt voor een gemeenschappelijk gedragen agenda, bewaakt de impliciete en expliciete gedragsregels en bent hierin zelf een voorbeeld;
- ***kent het bestuurlijk en politieke speelveld van het onderwijs*** en zorgt ervoor dat dit perspectief in voldoende mate gewogen wordt in het overleg. Je bent rolvast en weet anderen hiertoe aan te zetten;
- ***heeft aandacht voor het persoonlijke,*** je hebt oog voor wat er tussen mensen gebeurt en zorgt dat relaties productief zijn in de context.
- ***heeft een helicopterview.*** Je bent in staat het geheel te overzien en hebt een scherp oog voor samenhang en bent in staat verbanden te leggen tussen verschillende aspecten.

Uiteraard is het hebben van een relevant netwerk in de regio, het funderend onderwijs en of aanpalende sectoren een pré.

Beschikbaarheid en bezoldiging

De verwachte beschikbaarheid bedraagt 12-16 uur per maand. Bij het bepalen van de hoogte van de bezoldiging en onkostenvergoeding van leden van de Raad van Toezicht wordt de wet- en regelgeving over de beloning van topfunctionarissen in de (semi-) publieke sector en de Branchecode in acht genomen

Praktische informatie

Als één van deze vacatures je aanspreekt of beide vacatures je aanspreken en jij jezelf herkent in dit profiel, nodigen wij je uit te reageren. Je kunt je motivatie met actueel curriculum vitae sturen aan vacature@bureaudebedoeling.nl t.a.v. de heer R. Haaijer o.v.v. Voorzitter en/of Lid Raad van Toezicht Stichting Fluvium.

De reactietermijn verstrijkt op 29 september 2024. Meer informatie vind je op www.bureaudebedoeling.nl of www.fluvium.nl. Heb je nog vragen over de procedure of de functie, dan kun je contact opnemen met Robbin Haaijer van Bureau de Bedoeling: 06 – 50682905 of via mail: robbin@bureaudebedoeling.nl.

De gesprekken vinden plaats op donderdag 10 oktober 2024 vanaf 16:00 uur (eerste ronde) en maandag 14 oktober 2024 vanaf 16:30 uur (tweede ronde). Een referentencheck maakt deel uit van de procedure.

Een referentencheck kan deel uitmaken van de procedure. Ook zal er voor benoeming een verklaring omtrent gedrag worden gevraagd. We streven ernaar te benoemen voor 1 november 2024. De honorering van de leden van de Raad van Toezicht vindt plaats conform de vigerende adviesregeling van de VTOI-NVKT